

FELELŐSSÉG ÉS ÁTLÁTHATÓSÁG

KÉZIKÖNYV SPORT SZERVEZETEKNEK



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



GOOD GOVERNANCE in **SPORT**



Web



Twitter



FB group

A projekt neve : Good governance in sport

A projekt rövidítése: GGS

A projekt időtartama: 01.01.2018 – 30.06.2020

Szerződés száma: 2017-2483/001-001

A projekt száma: 590305-EPP-1-2017-1-BG-SPO-SCP

A projekt weboldal: www.eusport.org/GoodGovernance

A projekt hashtag-je: #GoodGovernanceSport

A projekt facebook csoportja: facebook.com/groups/GoodGovernanceSport

TARTALOMJEGYZÉK

BEMUTATKOZÁS	4
TERMINOLÓGIA	10
#GOODGOVERNANCESPORT SZAKÉRTŐI KUTATÁS – A SPORT SZERVEZETEK ONLINE JELENLÉTE	18
JÓ GYAKORLATOK AZ ELSZÁMOLTATHATÓSÁGRÓL ÉS ÁTLÁTHATÓSÁGRÓL – A JÓ GYAKORLATOK ELEMZÉSE	26
A WEBOLDALAK ÖSSZEHASONLÍTÁSA MÁS ÁGAZATOKBAN ÜZEMELTETETT WEBOLDALAKÉVAL ÉS A BEVÁLT GYAKORLATOK BEHOZATALA A SPORT TERÜLETÉRE, KIEMELVE AZOK LEHETSÉGES ÁTÜLTETHETŐSÉGÉT	62
MÓDSZERTAN (TIPPEK ÉS TRÜKKÖK) A WEBOLDALAK FEJLESZTÉSÉHEZ ARRÓL, AMIT WEBLAPUNKNAK MEG KELL MUTATNIA SZERVEZETÜNKRŐL	78
AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK SZEMPONTJAI A SPORTSZERVEZETBEN, A BEFOGADÁS TÜKRÉBEN	116
ÖSSZEGZÉS	124
A #GOODGOVERNANCESPORT PROJEKTRŐL	126
DISCLAIMER	128
KÉSZÍTŐK ÉS KUTATÓK RESEARCHERS	128

BEMUTATKOZÁS



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**



eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)



BEMUTAKOZÁS



**GOOD
GOVERNANCE
in SPORT**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

A **#GoodGovernanceSport** projekt célja a gyakorlatok elemzésének, összegyűjtésének és promotálásának és a meghozott döntések megfelelő látthatóságának segítése a, a döntéshozatalban részt vevő érdekelt felek, valamint a sportszervezetek állami támogatásának átláthatósága érdekében.

Az európai, nemzeti és helyi sportszervezeteknek és -szövetségeknek, valamint a sport kormányzásának minden szintjén szükséges végrehajtani a reformokat, amint azt már számos európai sportszervezet kezdeményezte a jó kormányzásról szóló nyilatkozat aláírásával (amelyet 2016. szeptemberben mutattak be Brüsszelben és írta alá a projektkoordinátor - BSDA Máltán, 2017.

március). Mivel a sport szervezeteket felkérték, hogy kötelezzék el magukat amellelt, hogy előmozdítják vagy végrehajtják a sport területén a jó kormányzás alapelveit: az integritást, az átláthatóságot, az elszámoltathatóságot, a demokráciát és az inkluzivitást, és mivel ez csak egy folyamat kezdete, a jelen valóságában folyamatosan foglalkozni kell a témakörrel, hogy a sport összeegyeztethető legyen a dinamikusan változó világgal.

A mai napig egész Európában erőfeszítéseket tesznek a sportágazat kormányzási normáinak fejlesztésére, különös tekintettel a demokrácia, az átláthatóság, a döntéshozatalban való elszámoltathatóság és az érdekelt felek képviselőitének befogadása témakörökben. Figyelembe véve a sportszervezetek felépítésének változatosságát a különféle európai országokban, az EU célja, hogy megerősítse az európai sportélet szervezését. A megfelelő megközelítésnek a nemzeti szintű munka hozzáadott értékének biztosítására kell törekednie, illetve a bevált gyakorlatok összegyűjtésére és megosztására, olyan gyakorlati ajánlások révén, amelyek elősegítik a sport jó kormányzásának megfelelő színvonalát.

A jelen projekt keretében különféle tevékenységeket kezdeményeznek és valósítanak meg a sportban a jó kormányzás alapelveinek - az integritás, az elszámoltathatóság, az átláthatóság, a demokrácia, a részvétel és a társadalmi szervezetekbe történő befogadás - megvalósításának támogatása érdekében európai és nemzeti szinten.

A #GoodGovernanceSport projekt egyik fenntartható eredménye a jelenlegi elszámoltathatósági és átláthatósági kézikönyv a sportszervezetek számára. A kézikönyv tippeket és trükköket tartalmaz a sportszervezetek weboldalának optimalizálására, az állami pénztámogatások költségvetésének bemutatására és a különféle szintű sportszervezetek átláthatóságának és elszámoltathatóságának növelésére. Ez a forrás kiemel néhány bevált gyakorlatot a „tökéletes” weboldal elkészítésére, valamint néhány ötletet a sportszervezetek szervezeti menedzsmentjének javítására. Az útmutató arra is kitér, hogy miként lehet érdekeltté tenni a döntéshozókat az elszámoltathatósági folyamatban, valamint, hogy az átláthatóság miként segítheti elő a szervezet fejlődését a szponzorációs kapcsolatok bővítése és a nagyobb támogatás érdekében.

Módszertan:

- A bevált gyakorlatok elemzése;
- A weboldalak összehasonlítása más ágazatok weboldalaival, és a bevált gyakorlatok behozatala a sport területére, kiemelve azok átláthatóságának lehetőségét;
- Módszertan a weboldalak fejlesztéséhez és ajánlások arra vonatkozóan, amit weblapunknak meg kell jelenítenie a szervezetünkről;
- A tippeket és trükköket tartalmazó rész bemutatja, mi működik más szervezetekben és mi használható fel a sportszervezetekben is;



Ez a kézikönyv hasznos forrás lehet a sportszervezetek vezetése szempontjából, és rávilágít a közös hibákra, a társadalom igényeire az ilyen típusú weboldalak esetében, valamint a fejlesztések lehetőségeire.

Hatás: Ez a kézikönyv hasznos eszköz lehet a különböző szinten tevékenykedő sportmenedzserek és döntéshozók számára, valamint a sport igazgatása szempontjából. A kiadás elősegíti a jó kormányzást, ötleteket és hasznos információkat nyújt az ágazat valamennyi szereplője számára.

Alkalmazási lehetőségek: A kézikönyv tartalma más szektorokra is átvihető és felhasználható a jó kormányzás érdekében az ifjúság, az oktatás, a kultúra, az ökológia és még sok más ágazat területén. Oktatási anyagként is használható sportiskolákban és egyetemeken.



TERMINOLÓGIA



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**



eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)



**GOOD
GOVERNANCE
in SPORT**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

JÓ KORMÁNYZÁS: A folyamatok megfelelő menedzsmenete a szervezetek minden szintjén a döntéshozatal / a végrehajtás terén, az átláthatóság, elszámoltathatóság, jogrend, méltányosság, befogadás, hatékonyság és eredményesség elveit követve. Az irányítás „döntéshozatali folyamat, olyan folyamat, ami által a döntések végrehajtásra kerülnek (vagy nem kerülnek végrehajtásra)”. A „kormányzás” terminus vonatkozhat testületi, nemzetközi, nemzeti, helyi irányításra vagy a társadalom más szektorai közötti interakciókra. A „jó kormányzás” fogalma gyakran modellként merül föl, a nem hatékony gazdaságok vagy politikai testületek összehasonlítására életképes gazdaságokkal és

politikai testületekkel. Ez a fogalom arra koncentrál, hogy a kormányzatok és irányító testületek felelőssége eleget tenni a társadalmi tömegek – és nem a kiválasztottak - igényeinek. Minthogy a „legsikeresebbként” jellemzett országok gyakran nyugati liberális demokratikus államok Európában és Észak- valamint Dél-Amerikában, a jó irányítás standardjai az egyéb államok intézményeit a korábban említettekhez viszonyítva mérik. A segítség-szervezetek és a fejlett országok hatásai gyakran úgy jellemzik a „jó kormányzást”, mint olyan követelményrendszert, ami megfelel a szervezeti agendának, a „jó kormányzás” így sok különböző dologra utalhat sok különféle kontextusban.

ELSZÁMOLTATHATÓSÁG: Egy olyan szituáció, amelyben valaki felelős a megtörténő dolgokért és elégséges okot ad ezekre a történésekre. Az elszámoltathatóság egy szervezeti menedzsment kontrol folyamat, amelyben feleleteket kapunk úgy személy cselekedeteire. Ezek a feleletek lehetnek negatívak és pozitívak. A választól függően a személynek esetleg ki kell javítania hibáját. Más szóval, az elszámoltathatóság az individuum elvégzett munkájával kapcsolatos felelősségére utal, és választ ad teljesítés tekintetében társainak és előljáróinak. Az elszámoltathatóság, mint az irányítás egyik aspektusa, a viták középpontjába került a köz-, nem-profit- és testületi szektorban egyaránt. Irányítói szerepben az elszámoltathatóság a cselekedetért, termékért, döntésért és elvekért viselt felelősség elismerése és vállalása – ideértve a következőket: adminisztráció, irányítás, végrehajtás a szerepkörön belül vagy foglalkoztatottként. Az elszámoltathatóság tartalmazza a beszámolási kötelezettséget, magyarázattal tartozást, és a következményekért viselt felelősséget. Vezetőként gyakran hozunk messzire ható döntéseket, az elszámoltathatóságnak lényeges etikai komponense van.

ÁTLÁTHATÓSÁG: Az átláthatóság az üzleti életben vagy az irányítás kontextusában nem más, mint tisztesség és nyíltság. Az átláthatóságra és az elszámoltathatóságra gyakran utalnak a jó irányítás két pilléréként. Az átláthatóság következménye az, hogy egy szervezet összes tevékenységében kinosan pontosan ügyeljen arra, hogy elviselje a közvizsgálatot. A szociális média és egyéb kommunikációs lehetőségek természete azt jelenti, hogy még a titkosnak tervezett tevékenységek is köznyilvánosságra kerülhetnek, annak ellenére, hogy a szervezet minden erőfeszítést megtesz titokban tartásuk érdekében. Általánosságban szólva a transzparencia nem más, mint a könnyen átláthatóság minősége. A második jelentés a teljes megjósolhatóságra vonatkozik, mint például egy transzparens rendszerben vagy programban az eredmények teljes mértékben megjósolhatók az input ismeretében.

INTEGRITÁS: Az integritás jelentése: becsületesen élni erős morális alapelvek alapján, más szóval: erkölcsi feddhetetlenség. Személyes választásunk

az, hogy következetesen tartjuk-e magunkat a standardokhoz. Az etikában az integritás a becsületességre és a szavahihetőségre, illetve az egyén tevékenységeinek hitelességére vonatkozik. Az integritás megfogalmazható a hipokrizis ellentétéként: az integritás standardjai alapján való megítélés a belső következetességet erénynek tartja, és azt javasolja, hogy az egymással szemben nyilvánvalóan konfliktusban álló értékeket magukénak valló felek indokolják meg ezt az ellentmondást vagy változtassák meg vélekedésüket. Az „integritás” szó a latin „integer” melléknévből alakult, jelentése: „egész, teljes”. Jelen kontextusban az integritás a belső „teljesség” érzékelése, ami olyan tulajdonságokból jön létre, mint a becsületes és következetes jellem. Mint ilyen, mások integritása megítélhető azáltal, hogy milyen mértékben tartják magukat az általuk vállalt értékekhez, vélekedéshez és alapelvekhez.

A JOGÁLLAMISÁG, JOGREND KÖVETÉSE: A jogállamiság/jogrend többjelentésű terminus, különféle kontextusokban mást és mást jelenthet. Az egyik kontextusban ez a terminus a jogszerű irányítást jelenti. Egyetlen magánszemélynek sem parancsolhatja meg a kormányzat, hogy nem anyagi károkért fizessen, vagy büntetőjogi megtorlásban részesüljön, csak és kizárólag szigorú összhangban a jól megalapozott és tisztán meghatározott törvényekkel és eljárásokkal. A másik kontextusban ez a terminus a joguralom alatti irányítást jelenti. Egyetlen kormányzati ág se helyezkedhet a jog fölé és egyetlen köztisztviselő se cselekedhet önhatalmúan vagy egyoldalúan, a jog figyelembevételével nélkül. Egy harmadik kontextusban ez a terminus a felsőbb törvény szerinti irányítást jelenti. Csak és kizárólag olyan törvényt juttathat érvényre a kormányzat, amely megfelel a becsület, jó erkölcs és bizonyos, az ember alkotta jogrendet meghaladó íratlan, egyetemleges alapelveknek.

KONSZENZUSKERESÉS: Konszenzusereső kormányzásban a résztvevők arra törekcszenek, ami a társadalom számára a legjobb, és nem föltétlenül arra, amit ők maguk akarnak. Kompromisszumra törekcszenek azért, hogy mindekivel egyetértésre, megegyezésre jussanak. Azok a jogalkotók, akik konszenzusra jutni nem képesek, csikorgó fékezéssel állítják le a kormányzást.

RÉSZVÉTELI IRÁNYÍTÁS: az a gyakorlat, aminek során egy csoport tagjai, például egy cég dolgozóit vagy egy közösség polgárait képessé tesszük arra, hogy részt vegyenek a szervezeti döntéshozatalban. A hagyományos, vertikális irányítási struktúra alternatívájaként alkalmazzák, ami kevésbé hatékony, ha a résztvevők érdeklődése csökken vezetőjük elvárásai iránt – ennek a csökkenő érdeklődésnek oka a résztvevők erőfeszítéseinek és véleményének figyelmen kívül hagyása.

INKLUZÍV MENEDZSMENT: Az inkluzív menedzsment olyan gyakorlata a közösségi menedzsmentnek, amely lehetővé teszi a közalkalmazottak, szak-

értők, a nyilvánosság és a politikusok bevonását a közérdeklődésre számot tartó problémák, ügyek együttműködésen alapuló kezelésébe.

NYÍLT KOMMUNIKÁCIÓ: Akkor folyik nyílt kommunikáció, amikor minden résztvevőnek lehetősége van arra, hogy kifejezze gondolatait a többiek számára, például egy párbeszédben vagy vitában. Az üzleti életben és a szervezetekben a nyílt kommunikáció egyenlő feltételekkel áll mindannyiunk rendelkezésére, transzparens, átlátható viszonyrendszerben, az egyik szinten azért, hogy elérjük és megosszuk a kommunikációs forrásokat, másik szinten azért, hogy értékes szolgáltatást nyújthassunk egy többszintű kommunikációs architektúrában. A nyílt kommunikáció egyik legfontosabb célja az érdekelték tudomásra hozni, hogy hová is tart a szervezet. Amikor a munkavállalók és az önkéntesek megismerik a felső szintű menedzsment vízióit és értékeit egy szervezetben, világosabban látják, hogy munkájuk hogyan illeszkedik a szervezet struktúrájába és jövőjébe. A nyílt kommunikáció a szervezeti célok és irányvonalak összegzésének formáját öltheti, például a felsőszintű vezetéstől a munkavállalókig. Megjelenhet kézikönyv formájában is: ez a kézikönyv kommunikálja a célokat és irányelveket, a mindennapi munkafolyamatokra fordítva mindezt a munkavállalók számára.

KITŰNŐSÉG: Az a minőség, amit az emberek valóban értékesnek tartanak, mert olyan ritkán találkozunk vele. A kitűnőség a kiemelkedés minősége, az az állapot, amikor valaki valamiben a legjobb. Michael Jordan kosárlabdás karrierje telis tele volt kitűnőséggel. Picasso-t és Shakespeare-t kitűnőségük okán szerettük. Mikor a kitűnőséget látjuk, értékeljük a munkát, amit ráfordítottak. A világon olyan sok minden nem éri el a kitűnőséget.

EREDMÉNY-ORIENTÁLT: olyan értékelésre utal, ami inkább a terméken, mintsem a termékhez vezető folyamaton alapszik. Megfelelő kontextus az eredmény-orientált jelenségre minden olyan igyekezet, amelyben az eredmény fontosabb, mint az eredmény elérése céljából megtett cselekedet.

STRATÉGIAI TERVEZÉS: A vágyott jövő vizionálásának szisztematikus folyamata, ennek a vizionálásnak szélesen értelmezett célokra való lefordítása, az ezekhez a célokhoz vezető lépések egymásutániségének bemutatása.

VÍZIÓ: a szemünkkel való látás képessége, maga a látás; az eljövendőnek illetve az esetleg eljövendőnek előrejelzése, az előrejelzés képessége: profetikuss vízió; a vállalkozói vízió; élmény, aminek során - gyakran isteni vagy egyéb közbenjárás hatására - egy személy, dolog, esemény elevenen vagy hihetően megjelenik az elmében, noha valójában nincs jelen.

MINŐSÉG MENEDZSMENT: Az összes olyan cselekedetet és feladatot áttekintő tevékenység, amely cselekedetekre és feladatokra a vágyott szintű

kitűnőség fenntartásához szükség van. Ez magában foglalja a minőségpolitika meghatározását, a minőség-tervezés és minőségbiztosítás megalkotását és bevezetését, a minőségellenőrzést és a minőségfejlesztést.

MOTIVÁCIÓ: A menedzselés interperszonálisabb elemei követik a tervezést, szervezést és munkaerő felvételt: a személyzet igazgatása, ellenőrzése és motiválása. Ezen a ponton szembesülnek a menedzserek a következő feladatokkal, kihívásokkal: a munkavállalók jártasságának értékelése, a megfelelő feladatok kijelölése, a haladás ellenőrzése, buzdítás a folyamatos produktivitásra. A menedzszernek pontosan kell értenie minden egyes munkavállalója erősségét, gyengeségét, törekvését, mozgatórugóját ahhoz, hogy ezeket a feladatokat megfelelően elláthassa. Értő motivációs elméletek vannak a hatásosan menedzselő munkavállalók szívében mindennek eredményeképpen. A menedzselő munkavállalók motivációs értését hatásosan összekapcsolva az elvárásokkal és felelőségekkel, a menedzserek hatásosan befolyásolják az emberi tőkét a magas fokú hatékonyság és munkavállalói elégedettség elérésére.





#GOODGOVERNANCESPORT SZAKÉRTŐI KUTATÁS – A SPORT SZERVEZETEK ONLINE JELENLÉTE



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**





eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)



GOOD
GOVERNANCE
in SPORT



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

A **#GoodGovernanceSport** projekt számos fenn tartható eredményt tartalmaz, és az első a kutatási jelentés a jó kormányzásról az említett területen. A kutatási jelentés a sportszervezetek, különösen a nyilvános weboldalak elemzésének különböző szakaszaiból áll - ez a legegyszerűbb módja annak, hogy a polgárok megismerjék tevékenységüket. A jelentés egy olyan felmérésen alapul, amely konkrét információkat tartalmaz, amelyeket a szóban forgó sportszervezetek nyújtottak be a saját szervezetükben megvalósult jó gyakorlatokról, valamint a projektcsoport szakértőinek független kutatásán, amely legalább 14 európai sportszervezetet és legalább 2 nemzeti sportszervezetet partnerországokként (összesen 14-et), vizsgált, a következő kritériumok alapján:

- Angol nyelvű weboldal az európai sportszervezetek, és nemzeti nyelvű / angol nyelvű honlap a nemzeti sportszervezetek esetében
- Rendelkezésre álló elérhetőségek és a közösségi média megjelenések;
- A szervezet stratégiai célja - jövőkép és stratégia, célok, mérföldkövek, értékek;
- A szervezet tagjai (sportszervezetek, sportklubok);
- A szervezet biztonságának, befogadásának, diszkriminációellenes politikájának elérhetősége a weboldalon;
- Alapszabály vagy más típusú alapító dokumentum elérhetősége;
- Vezetői döntések kommunikációs csatornái, relevanciája és frissítési periódusa;
- Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak online elérhetősége (innen: „menedzsment”);
- Online információk a vezetőség tagjairól. (Rövid életrajzi információ a vezetés minden egyes tagjáról, oktatási és szakmai háttér, felelősségi kör, kapcsolat más szervezetekkel, fénykép);
- A szervezet egyéb szervei - tanácsadó testülete, irányító testülete, felügyeleti testülete;
- A szervezet vezetésének és megbízatásának időtartama, megváltoztatásának feltüntetése;
- A pénzügyi jelentések elérhetősége és tartalma (ha van ilyen), a pénzügyi jelentések nyilvánosságra hozatalának törvényi kötelezettsége (a nyilvántartásba vételi ország alapján).

Az elszámoltathatóság és az átláthatóság szintjén végzett kutatás és értékelés keretét, amely elérhető azon szervezetek nyilvános weboldalain, amelyeket a konzorcium döntése alapján elemeznek nemzeti és európai szinten, a konzorcium tagjai szintén elhatározták az indító ülésen (Szófia, 2017. március). Az induló ülésen a partnerek döntöttek egy speciális értékelési rácsról is, amely felvázolja az egyes partnerek által nemzeti és európai szinten a felmérésben összegyűjtött adatok értékeléséhez és feldolgozásához szükséges paraméterek sorozatát.

A vizsgálandó szervezeteket a konzorcium a #GoodGovernance projekt első transznacionális ülésén választotta ki (Szófia, 2018. március), és a kiválasztás kritériumai a következők voltak: a partnerországokban az állampolgárok kedve-

lik azt a sportot, a sportszervezetre irányuló figyelem, a kapott állami finanszírozás és az integritás státusza a sportágazatban. Minden kiválasztott szervezettel hivatalos e-mailen keresztül kapcsolatba léptek levélben, amely elmagyarázta a projekt részleteit és a kutatás szakaszát, és lehetőségük nyílt weboldaluk kutatásának megtagadására is. Csak pozitív visszajelzést kaptunk, és sem az informális nemzeti, sem az európai sportszervezetek nem tagadták meg a kutatást. Néhány szervezet még kifejezte, hogy valóban hozzájárul a projekt tevékenységeihez, és támogatja a projekt végrehajtását.

A felmérés három szakaszának eredményei alapján kutatási jelentést készítettek, amely elemzi és összehasonlítja az eredményeket mind az egyik, mind a másik oldalon az európai sportszervezetek és a partnerországok nemzeti sportszervezetei között. A jelentés alapja annak az önálló tanulási útnak, amelyet a jelenlegi projekt keretében az európai sportvezetők és menedzserek önfelkészítésére hoznak létre. A #GoodGovernanceSport projektcsapat által végrehajtott kutatás 28 nemzeti és 28 európai sportszervezetben a döntéshozatali folyamat átláthatóságára és a menedzsment pénzügyi szempontjaira vonatkozó nemzeti és európai szintű jó kormányzási ajánlások néhány aspektusát emelte ki.

A kutatásban a következő különböző adatok merültek fel:

- A vizsgált sport szervezetek majdnem 80%-a közösségi média barát-nak? nevezhető és egyértelmű link mutat a weblapjukra és a közösségi média csatornáikra, amelyeket üzenetek és aktuális események kommunikálására használnak.
- Az elemzett sportszervezetek 44,6%-a publikálja honlapján a stratégiai dokumentumokat, mint például a víziójukat, a stratégiájukat, céljaikat és mérföldköveiket.
- A vizsgált sportszervezetek 62,5%-a nem teszi közzé weblapján a szervezet értékeit. Nemzeti szinten a szervezeteknek csak 25% gondoskodott arról, hogy ezek az adatok online is elérhetőek legyenek.
- A weboldalak 76,9%-a tartalmazza a látogatók számára a szervezet tagjainak nevét.
- Az elemzett szervezetek csupán a 48,2%-ának a honlapján nyomokban található meg a biztonság, védelem és antidiszkrimináció irányelvei és kezdeményezései és a szervezetek több mint a felének semmilyen információ nem volt feltüntetve ezen irányelvekről.
- A vizsgált szervezetek 71,4 %-a publikussá tette a weblapján a működési szabályzatát vagy egyéb alapidokumentumot, amelyek szabályozzák a szervezet munkáját az átláthatóság és a nyílt kormányzást.

- Elkülönített rész foglalkozik a szervezet vezetésével kapcsolatos hírekkel és döntésekkel az áttekintett szervezetek 50%-ánál, míg ez hiányzik a többi 50% weblapjáról.
- A szervezetek 57,1%-a nem tesz közzé vezetőségi döntéseket a közösségi portáljain és ez az információ nehezen elérhető a project kutatók és a nagyközönség számára, hogy láthassák a szervezet működését. 42,9%-a a vizsgált szervezeteknek publikált releváns információkat és elérhetővé tették ezeket hosszabb ideig.
- 37,5% esetében az információ frissítve let az elmúlt hat hónapban, míg 62,5%-nál ritkábban vagy nem frissítik weboldalukat egyáltalán.
- Majdnem 70%-a a szóban forgó sport szervezeteknek nem publikált dokumentumokat a vezetőségi ülésekről - feljegyzésekről vagy következtetésekről.
- A vizsgált szervezetek 83,9%-a közzé tette a vezetőségi tagok listáját.
- A vezetés tagjainak önéletrajza, szakmai háttérének részletezése a weboldalak 33,9%-án van feltüntetve és hiányzik a portálok 66,1 %-ról.
- A tagok jelenlegi pozíciójához vezető oktatási és szakmai tapasztalatok a sport szervezetek közül 13-nál, százalékos arányaiban tekintve 23,2%-nál elérhető, 43 szervezetnél ezek az adatok hiányoznak, amely az összes vizsgált szervezet 76,8%-a.
- Csak 9 szervezet (16,1%) vette fontolóra, hogy publikálja a vezetőség felelősségi körét és 83,9% nem rendelkezik ilyen leírással a honlapján
- Csak 8 szervezet tett közzé információkat a részvételtől / funkcióról, amelyeket az egyes igazgatósági tagok más intézményekben betöltenek, és ez az elemzett szervezetek 14,3% -át képviseli, és az elemzett szervezetek közül 48 esetében nem áll rendelkezésre ilyen információ, amely a sportszervezetek 85,7% -át eredményezi, ahonnan hiányoznak az adatok.
- Az elemzett sportszervezetek közel 70% -a rendelkezik támogató / ellenőrző szervekkel, és ezekről a struktúrákról és tevékenységeikről az információ rendelkezésre áll a nyilvános portálokon.
- A szóban forgó szervezetek 64,3%-a nem jelentette meg a vezetőségi tagok személyének változásáról és mandátumukról.
- A pénzügyi jelentések megtalálhatók a 12 elemzett szervezet közösségi portáljain, amely szám az egésznek 21,4%-a. Majdnem 80% esetében (78,6%) nem volt közzé téve ilyen adat.

- A nemzeti és európai sport szervezetek vizsgált platformjainak 75%-a nem tartalmazza az éves jelentést. A szervezet fenállása óta évente elkészülő jelentés csak 4 sport szervezetnél elérhető, amelyek az 56 elemzett szervezet 7,1%-át teszik ki.
- Az elemzett szervezetek 21,4%-a biztosított információt a költségvetésük különböző finanszírozási forrásairól, míg 78,6 % nem tett közzé dokumentumokat ezen információkkal.



A projekt csapata szilárdan hiszi, hogy a kutatás a sporttal kapcsolatos szervezetek nyilvános portáljainak fejlesztését szolgálja, és hozzájárul a sportágazat irányítási folyamatainak általános javításához.

A teljes jelentés az adatokkal elérhető a project platformján: www.eusport.org/GoodGovernance.

Mutassa be a vezetőség és a szervezet felépítését

Legyen átlátható – tegye elérhetővé az alapszabályt, az igazgató tanács döntéseit és a pénzügyi dokumentumokat.

Ossza meg értékeit és alapelveit.



JÓ GYAKORLATOK AZ ELSZÁMOLTATHATÓSÁGRÓL ÉS ÁTLÁTHATÓSÁGRÓL – A JÓ GYAKORLATOK ELEMZÉSE



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**





eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)

A #GoodGovernanceSport felmérés végrehajtása során számos jó gyakorlatot találtak és rögzítettek, amelyeket a sportágazat alkalmaz az elszámoltathatóság és az átláthatóság biztosítása érdekében. A jelen szakasz bemutat ezek közül néhányat, és a projekt csapata szilárdan hisz abban, hogy más sport-szervezeteket és szövetségeket ösztönözhet arra, hogy fejlesszék arculatukat, összpontosítsanak arra, hogy tevékenységeik, döntéseik és pénzügyi tranzakcióik könnyen nyomon követhetők legyenek az állampolgárok számára.

JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Nyilvános tér (DIAVGIA), amelyet a kormány biztosít a határozatok és pénzügyi jelentések közzétételére

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

National Sport Stadiums of Thessaloniki – Public Organization



Weblap:

<https://www.eakth.gr/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

A vezetőség határozatainak közlése

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

A „DIAVGIA” átláthatósági program kezdeményezés Görögországban. 2010. október 1-je óta az összes kormányzati intézmény köteles a jogszabályait és döntéseit feltölteni az internetre, különös tekintettel a nemzetbiztonsági kérdésekre és az érzékeny személyes adatokra. Mindegyik dokumentumot digitális aláírással látják el, és egyedi Internet feltöltési számmal (IUN) vannak ellátva, amely igazolja, hogy a határozat feltöltésre került az „Átláthatósági portálon”. A Közigazgatási Reform és az e-kormányzás Minisztériumának legutóbbi jogalkotási kezdeményezését (4210/2013. Törvény) követően az adminisztratív jogi aktusok és határozatok csak az interneten történő közzététel után érvényesek.

A program fő céljai a következőkre vonatkoznak:

- A kormányzati intézkedések átláthatóságának biztosítása
- A korrupció kiküszöbölése azáltal, hogy könnyebben felfedhető
- A jogszerűség és a megfelelő ügyintézés betartása

- A polgárok alkotmányos jogainak megerősítése, például az információs társadalomban való részvétellel
- A közigazgatási aktusok és határozatok meglévő publikációs rendszereinek fejlesztése és korszerűsítése
- Az összes közigazgatási lépés elérhetővé tétele, navigálhatósága olyan formátumban, amelyben az információk érthetőek azon állampolgár számára is, aki nem ismeri az adminisztrációs rendszer belső folyamatait.

Tekintettel arra, hogy a görög válság, beleértve annak gazdasági megnyilvánulásait, szintén a polgárok és az állam közötti nem átlátható kapcsolatoknak köszönhető, az átláthatósági program példátlan szintű átláthatóságot vezetett be a görög közigazgatás minden szintjén, és új „szociális szerződést” kötött „a polgár és az állam között. Ez a kezdeményezés csendes, de mély hatással van a tisztviselőkre végrehajtó hatalmuk megfelelő kezelésének érdekében. Az átláthatósági program által bevezetett radikális áttekinthetőség által az adminisztrációval szembeni közvetlen elszámoltathatóság lényegesen kevesebb teret hagy a korrupciónak, és sokkal könnyebben felfedheti azt, mivel minden állampolgár és minden érdekelt fél a megkérdőjelezhető cselekedetekkel kapcsolatban a lehető legszélesebb körű információ birtokába juthat. Az ilyen kollektív vizsgálat rendkívül hatékonyan működhet, mivel lehetővé teszi egy kérdésben közvetlenül résztvevő vagy érintett polgárok számára annak alapos vizsgálatát, ahelyett, hogy a nyilvános ellenőrzést a médiának hagynák, amely a felmerült témában korlátozott információkat adhat közre vagy csak a szenzáció számba menő témákkal foglalkozna. (Elérhető a diavgeia.gov.gr/en címen, 2019. július 29-én)

Ebben az összefüggésben minden állami intézmény, hatóság és szervezet (mint például a Thesszaloniki Nemzeti Sportstadionok) kötelesek fotót közzétenni a fő weboldalukon, amely ahhoz nyilvános térhez kapcsolódik, ahova feltöltik az igazgatósági határozatokat is.

Forrás: A Thesszaloniki Nemzeti Sport Stadionok weboldala

Ε.Α.Κ.Θ.
Εθνικά Αθλητικά Κέντρα Θεσσαλονίκης

Αρχική Ε.Α.Κ.Θ. Εγκαταστάσεις Νέα-Ανακοινώσεις Διαγωνισμοί / Προσλήψεις Ενδιαφέροντος Επικοινωνία

Πρόγραμμα Καλυμμένων

ΑμεΑ
ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Διαύγεια
διαφανεια στο κράτος

Θα μας βρείτε εδώ

Κολυμβητήριο & ΕΑΚ Νεάπολης

Ένα από τα σημαντικότερα αθλητικά κέντρα της δυτικής Θεσσαλονίκης βρίσκεται στη Νεάπολη.

Μάθετε Περισσότερα

ΕΑΚ Σταυρούπολης

Τρεις είναι οι αθλητικές εγκαταστάσεις των Εθνικών Αθλητικών Κέντρων Θεσσαλονίκης με έδρα τη Σταυρούπολη.

Μάθετε Περισσότερα

ΕΑΚ Αμπελοκήπων

Το ΕΑΚ Αμπελοκήπων, που περιλαμβάνει ένα κλειστό γυμναστήριο, αποτελεί άλλη μία αθλητική «κυψέλη» στη δυτική Θεσσαλονίκη.

Μάθετε Περισσότερα

Κλειστό Γυμναστήριο Βότση





JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

WCAG protokoll használata a webfelületek elérhetőségének érdekében

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Európai Paralimpiai Bizottság

Weblap:

<https://www.europaralympic.org/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

Hozzáférhetőség

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

TA Web Akadálymentesítési Útmutató (WCAG) része egy sor olyan web-hozzáférhetőség által kiadott iránymutatásnak, amelyet a Web Accessibility Initiative (WAI) a World Wide Web Consortium (W3C) publikált, amely a fő nemzetközi szabványügyi szervezet az interneten. Több ajánlást megfogalmaztak azzal kapcsolatban, hogy a webes tartalom hozzáférhetőbb legyen, elsősorban a fogyatékkal élők számára, illetve minden felhasználó számára, olyan korlátozottabbnak tekinthető eszközökön is, mint a mobiltelefonok. WCAG 2.0-ben jelent meg, 2008 decemberében lett ISO-szabvány, ISO / IEC 40500: 2012 októberében WCAG 2.1 lett , W3C ajánlássá 2018 júniusában vált.

A WCAG 2.0-ben jelent meg W3C ajánlasként 2008 december 11-én. Tizenkét irányelvre oszlik (nem tesztelt) négy alapelvet vesz figyelembe (weboldalnak érzékelhetőnek, működőképesnek, érthetőnek és átfogónak kell lenniük). Minden iránymutatásnak megvizsgálhatók a sikerkritériumai (összesen 61). A W3C technikák WCAG 2.0 egy olyan lista a technikákról, amelyek segítenek a szerzőknek megfelelni az alapelveknek és a sikerkritériumoknak. A technikákat időközönként frissítik, viszont az elvek, iránymutatások és sikerkritériumok állandak és nem változnak. (Elérhető https://en.wikipedia.org/wiki/Web_Content_Accessibility_Guidelines#WCAG_2.0%20a%2029/7/2019)

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Számos online eszköz van, amely értékeli a web-hozzáférhetőség mértékét a WAG2.0 alapján, de nincs olyan eszköz, amely képes felismerni az összes problémát a WAG2.0. iránymutatása alapján. Az Európai Paralimpiai Bizottság egy olyan sportszervezet példája, amelyben az általuk használt és elérhető eszközök nem tartalmaznak alapvető hibákat.

Forrás: Az Európai Paralimpiai Bizottság

[ABOUT US](#)[PROJECTS](#)[GAMES & EVENTS](#)[LINKS](#)

JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Hozzáférhetőség látássérült emberek számára

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Nemzetközi Vak Sport Szövetség

Weblap:

<http://www.ibsasport.org/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

Hozzáférhetőség

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

A korábbi bevált gyakorlatban említett WCAG 2.0 szerint a weboldal színkontrasztjára vonatkozó minimum-követelmények a következők::

- A szöveg és a szöveges képek vizuális megjelenítésének kontrasztaránya legalább 4,5: 1
- Nagy szöveg: A nagy méretű szöveg és a képek nagy kontrasztaránya legalább 3: 1
- Járulékos szöveg: Az inaktív felhasználói felület részét képező szövegnek vagy képeknek, amelyek csak dekorációként szolgálnak, és senki számára nem láthatók, vagy amelyek olyan kép részét képezik, amelyek nem tartalmaznak jelentős vizuális tartalmat, nem igényelnek kontrasztot.
- Logotípusok: A logó vagy a márkanév részét képező szövegnek nincs minimális kontrasztkövetelménye.

Ennek a teljesítési kritériumnak az a célja, hogy elegendő kontrasztot biztosítson a szöveg és a háttér között, hogy azt a közepesen gyengén látó emberek (akik nem használnak kontrasztjavító, segítő technológiát) el tudják olvasni. Azok számára, akiknek nincsen a színek érzékelésével kapcsolatban eltérésük, az árnyalat és a telítettség minimálisan vagy egyáltalán nem befolyásolják az olvashatóságot, az olvasási teljesítmény alapján értékelve. A szín érzékelési problémákat valamelyest befolyásolhatja a fényerő kontrasztja. Ezért az ajánlásban a kontrasztot úgy kell kiszámítani és beállítani, hogy a szín ne legyen kulcsfontosságú tényező, így azok a sze

mélyek, akiknek a látáskéességükben fontos szerepet játszik a színérzékelés problémája, számukra is megfelelő less a kontraszt a szöveg és a háttér között.

(Elérhető a <https://www.w3.org/oldalon>, 19/7/7-én)

A kontraszt hibák nagyon gyakoriak a weboldalakon. A Nemzetközi Vak Sportszövetség weblapja ritka példa egy olyan sportszervezetre, amelyben kontraszt hibákat nem találtak az általunk használt eszközök.

Forrás: Nemzetközi Vak Sport Szövetség weboldala

The screenshot shows the IBSA website with a blue header. Navigation links include Contact, Sitemap, Change font size (s, xl, xxl), Change contrast (High, Low), and Social media. The main banner features the IBSA logo and text: "Official website of IBSA (International Blind Sports Federation)", "UTC time: 29 July 2019 1:56:16 PM", and a search bar. Below the banner is a menu with Home, IBSA, Sports, IBSA Members, Multimedia, and Organization. A location bar shows "Location: ibsasport.org". The News section highlights "IBSA Blind Football to offer referee education course in Thailand". The Spotlight section features the headline "UEFA and IBSA Blind Football take the sport to the fans" and a sub-headline "IBSA Blind Football and UEFA are working together to develop Blind Football across Europe".



JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

A menedzsment részletei az elszámoltathatóság eszközeként

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Európai Labdarúgó Szövetség

Weblap:

<http://www.uefa.com>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?

Elszámoltathatóság

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Az UEFA weblapja kiváló példa arra, amikor az igazgatótanács minden tagjáról minden információt megadnak, és követhető az ő felelősségi körük. Ez kiváló eszköz a sportszervezetek elszámoltathatóságához, mivel mindenki tisztában van azzal, hogy ki miért felelős.

Pontosabban az „az UEFA-ról” oldalon megtalálhatjuk az összes bizottsági és testületi tag nevét. Az egyes testületek vagy bizottságok minden tagjának feladatköre megtalálható egy teljes körű önéletrajzzal együtt. Ezen felül az igazgatóság minden tagjáról egyéni fotó van mellékelve. Időnként megtalálható a szervezet más szerveinek, például tanácsadó testületnek, ellenőrző bizottságnak vagy felügyelő bizottságnak a taglistája, valamint letölthető formátumban a vezetőség változásának folyamatai.

Forrás: Weboldal az „UEFA-ról”

The screenshot shows the UEFA website's 'About UEFA' section. At the top, there's a navigation bar with links like 'Inside UEFA', 'Live scores', 'Tickets and hospitality', 'Store', 'Login', and 'All sections'. Below this is a blue header with the UEFA logo and a list of categories: 'ABOUT UEFA', 'MEDIA', 'MEMBER ASSOCIATIONS', 'DEVELOPMENT', 'CAREERS', 'DISCIPLINARY', 'SOCIAL RESPONSIBILITY', 'PROTECTING THE GAME', and 'MENU'. The main content area features a large image of a football match in progress, with players in red and white kits. To the right of the match image, there's a smaller image showing a large stadium filled with spectators.

JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Egyszerű hozzáférhetőség a pénzügyi jelentésekhez

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Curling Világszövetség

Weblap:

<http://www.worldcurling.org/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

Pénzügyi jelentés

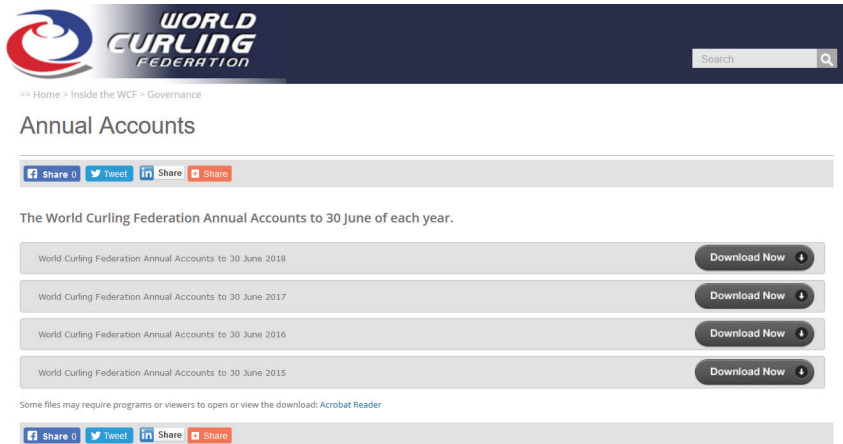
Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Ahhoz, hogy egy szervezetben átláthatóságot érjen el, rendelkeznie kell egy speciális oldallal az összes pénzügyi beszámoló számára, amely egy egyértelmű részt tartalmaz, amelyhez bárki könnyen hozzáférhet.

A pénzügyi beszámolók átláthatóságának ideális példája a Curling Világszövetség weboldala. A weboldal egy pénzügyi kimutatásokról szóló, „Éves beszámoló” című fejezetet tartalmaz. Található információ arról, hogy hol és hogyan teszik közzé a pénzügyi jelentést; A Curling Világszövetség éves beszámolóját minden év június 30-án teszik közzé. A 2015., 2016., 2017. és 2018. évi jelentések elérhetőek. A jelentések nagyon részletesek és pontosan bemutatják a bevételeket és a kiadásokat (támogatások, projektek, szponzorok, kifizetések stb.).

A legérdekesebb az, hogy ezeket a jelentéseket egyetlen kattintással megoszthatja bárki a közösségi médiában, például a Facebookon, a Twitteren és a LinkedIn-en.

Forrás: WCF weboldala– “Éves beszámoló” fül.



The screenshot shows the 'Annual Accounts' section of the World Curling Federation website. At the top is the WCF logo and a search bar. Below the navigation bar, the page title 'Annual Accounts' is displayed. A social media sharing bar includes links for Facebook, Twitter, LinkedIn, and a generic 'Share' button. The main content area lists four annual accounts for the years 2018, 2017, 2016, and 2015, each with a 'Download Now' button. A note at the bottom states: 'Some files may require programs or viewers to open or view the download: Acrobat Reader'. A second social media sharing bar is located at the bottom of the content area.





JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Extroverzió, kommunikáció, értékek

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

ICF – Nemzetközi Kenu Szövetség

Weblap:

<https://www.canoeicf.com/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

Kommunikáció a széles nyilvánossággal

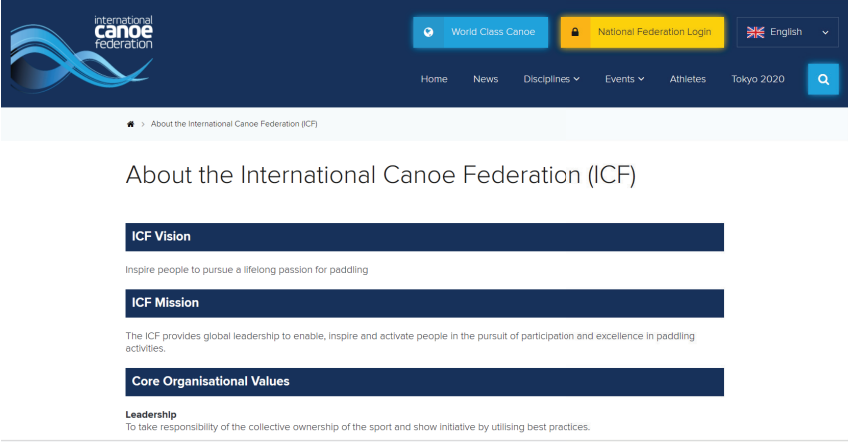
Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

INagyon fontos, hogy egy szervezet extrovertált legyen. Egy szervezet extroverziója felkelti az állampolgárokból vetett bizalmat, mivel azt bizonyítja, hogy a szervezetnek nincs mit elrejtteni és nincs mitől félnie.

A Nemzetközi Kenu Szövetség kiváló példája a sport-szervezetnek, amely megpróbál kommunikálni a széles közönséggel, és rámutatni az értékeikre. Pontosabban: az ICF az összes olyan népszerű közösségi média csatornát használja, mint a Facebook, a YouTube, a Twitter és az Instagram. A jövőkép és küldetés rövid és átfogó módon jelenik meg. Részletesen megtalálhatjuk a szövetség szervezeti értékeit is, ezen felül megtalálhatjuk a szervezet összes tagjának neveit tartalmazó teljes listáját. Egy másik oka annak, hogy úgy gondoljuk, ez a szervezet nyitott a nagyközönség számára, az, hogy sokféleséggel és befogadással foglalkozó bizottsággal rendelkezik, valamint egy teljes weboldalt szentelt ennek a témának.

Általánosságban elmondhatjuk, hogy ez egy jól felépített weboldal, jó funkcionalitással, modern dizájnnal, felhasználóbarát és sok hasznos információt szolgáltat bárki számára.

Forrás: <https://www.canoeicf.com/>



international canoe federation

World Class Canoe National Federation Login English

Home News Disciplines Events Athletes Tokyo 2020

About the International Canoe Federation (ICF)

About the International Canoe Federation (ICF)

ICF Vision

Inspire people to pursue a lifelong passion for paddling

ICF Mission

The ICF provides global leadership to enable, inspire and activate people in the pursuit of participation and excellence in paddling activities.

Core Organisational Values

Leadership
To take responsibility of the collective ownership of the sport and show initiative by utilising best practices.



JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Résztvételi, konszenzusorientált, elszámoltatható, átlátható, reagáló, hatékony és eredményes, méltányos és inkluzív, és a jogállamiságot követi.

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

AIDA - International Association for the Development of Apnea

Weblap:

<https://www.aidainternational.org/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?

CKommunikáció a széles nyilvánossággal, az összes sportoló, bíró és testület tagjainak listája és életrajza; az igazgatósági határozatok közlése; elszámoltathatóság, átláthatóság, hozzáférhetőség; elérhetőségi adatok (e-mail cím, telefonszám, fizikai cím; sportolók és tagok fényképei).

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Ez a weboldal nagyon sok információt tartalmaz, szépen szervezett és könnyen érthető; hasznos linkeket és az igazgatósági tagok listáit is tartalmazza, beleértve az egyes tagok rövid életrajzát; heti frissítések elérhetőek a rangsorokról és az atlétaversenyekről, ideértve a sportolók életrajzát és fényképeit; kitöltött elérhetőségi adatok; az orvosi és tudományos bizottság leírása; a közgyűlés tagjainak listája;

Világosan látható a weboldalon:

Általános stratégia; A bizottság tagjainak listája; A Szakértői Tanács tagjainak listája; Orvosi és tudományos projektek; Orvosi eljárások és formák; Események és statisztikák

A weboldal dokumentumok listáját is tartalmazza:

- AIDA versenyszabályok
- AIDA Medical
- Az AIDA alapszabálya
- Dokumentumok az AIDA sportolók számára
- Dokumentumok AIDA oktatók számára

- Dokumentumok az AIDA bírák számára
- Dokumentumok AIDA hallgatók számára
- Dokumentumok a verseny szervezőinek
- Média
- Biztonsági előírások
- Magatartási kódex

Forrás: <https://www.aidainternational.org/>



JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

- 11. Integritás: Sport és rekreáció tevékenység vagy terület őrzője**
- 2. A Testület szerepének meghatározása és értékelése**
- 3. Vízió, küldetés és cél megvalósítása**
- 4. Objektivitás: Kiegyensúlyozott, befogadó és képzett testület**
- 5. Szabványok, rendszerek és vezérlők**
- 6. Elszámoltathatóság és átláthatóság**
- 7. A sport szakterületének megértése és az az iránti elkötelezettsége**

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Az UEFA - az Európai Labdarúgó Szövetség - az európai futball irányító szerve és 55 nemzeti szövetség ernyőszervezete.

Weblap:

<https://www.uefa.com/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?

- Többnyelvű weboldal (angol, francia, német, lengyel, spanyol, portugál, olasz ...)
- A weboldal dokumentumok listáját is tartalmazza:
 - Fegyelmi szervek
 - Meccsmegosztás megelőzése
 - Tagszövetségek (minden tag saját leírással és információval)

Társadalmi felelősség:

- Labdarúgás és menekültek - A legfontosabb kihívások kezelése
- UEFA 2016/17-es futball- és társadalmi felelősségvállalási jelentés
- Játék a bolygónkért - UEFA / WWF jelentés
- Színes vakság a labdarúgásban - edzők útmutatója
- UEFA / CAFE fogyatékossgal élő tisztviselői kézikönyv;

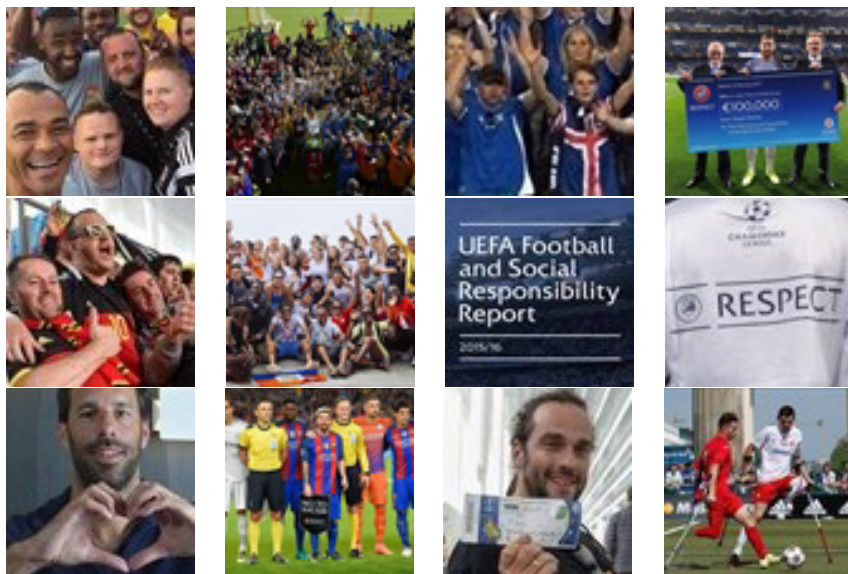
Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

- Színvakság a labdarúgásban - FA / UEFA útmutató
- UEFA Super Cup 2017 mozgáskorlátozott nézők útmutatója (MKD)
- UEFA Super Cup 2017 mozgáskorlátozott nézők útmutatója (angolul)
- A 2017. évi UEFA Bajnokok Ligája döntője: mozgáskorlátozott nézők útmutatója
- Fogyatékkal élő nézők útmutatója - Friends Arena, Stockholm, CAFE Football
- UEFA futball- és társadalmi felelősségvállalási jelentés 2015/16
- UEFA Gyerekek Alapítvány - 2015/16 tevékenységi jelentés
- UEFA EURO 2016: Társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság - esemény utáni jelentés
- A belga labdarúgás a homofóbia ellen: 1-0!
- Teljes futball - teljes hozzáférés a munkához
- Női részvételi program
- Vezetés
- A futball közös öröme
- A finn foci sokféleségének tudatosítása és megértése

Az UEFA Végrehajtó Bizottság az UEFA legfelsőbb végrehajtó szerve. A testület az UEFA elnökeből, az UEFA kongresszusán megválasztott 16 további tagból, valamint kettőből az Európai Klubszövetség és egy az Európai Ligák által választott tagokból áll.

Az összes információ, beleértve az igazgatósági tagok, az elnök és az összes többi alkalmazott fotóit és életrajzaikat, online elérhető.

Az orvostudomány és a csapatorvos szerepe a labdarúgásban döntő jelentőségűvé vált a mai játékban - az UEFA hozzájárul a labdarúgás, a sérülések és a sporttudomány területéhez.





JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Résztvételi, konszenzusorientált, elszámoltatható, átlátható, reagáló, hatékony és eredményes, méltányos és inkluzív, és a jogállamiságot követi.

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Riječki sportski savez

Rijeka Sports Association

Weblap:

<https://rss.hr/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

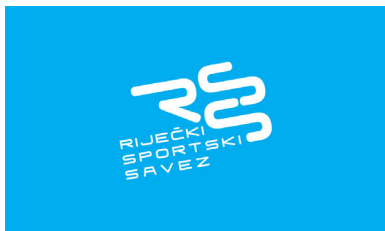
Ez a weboldal nagyon sok információt tartalmaz, szépen szervezett és könnyen érthető; hasznos linkeket és az igazgatósági tagok listáit is tartalmatta, beleértve az egyes tagok rövid életrajzát; heti frissítések érhetőek el a hírekről és eseményekről, beleértve az igazgatósági tagok életrajzát és fényképeit; A havi és éves jelentéseket, valamint a vezetőségi határozatokat rendszeresen közzéteszik a weboldalon; elérhetőségi adatok; az orvosi és tudományos bizottság leírása; a közgyűlés tagjainak listája;

Világosan látható a weboldalon:

- alapokmány
- A rijekai klubok minőségét biztosító meghatározások szabálykönyve
- A sportágak osztályozásáról szóló rendelet
- Szabályzat a sportklubok osztályozásáról
- A leendő atléták programjának társfinanszírozásáról szóló szabálykönyv
- Az elért sport eredmények díjainak szabálykönyve
- A felülvizsgált éves pénzügyi kimutatások a 2015–2018-ra
- Igazgatóság
- A klubok összetétele

*Miért tekinthető jó
gyakorlatnak és miért
ajánlott más
sportszervezetek
számára?*

Kommunikáció a széles nyilvánossággal, pénzügyi beszámolás, az igazgatósági határozatok közlése, elszámoltathatóság, átláthatóság, hozzáférhetőség



JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Nem kormányzati szervezet (NGO)

Nem kormányzati szervezetként az ENGSO nonprofit szervezet, közfeladataival tehát a civil társadalom társadalmi és politikai kérdéseivel foglalkozik.

Az európai sport és civil szervezet

Mint európai sport NGO, az ENGSO a sportmozgalom része, amelynek feladata, hogy előmozdítsa a grass-roots sport iránti érdeklődést Európában.

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

ENGSO

Európai Nem Kormányzati Sport Szervezet

Weblap:

<https://www.engso.eu/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

Kommunikáció a széles nyilvánossággal, pénzügyi beszámolás, az igazgatósági határozatok közlése, elszámoltathatóság, átláthatóság, hozzáférhetőség; Az ENGSO proaktív előfutár a sportpolitika terén, erős sporthálózati szervezet Európában, és párja az európai kormányzati intézményeknek, amelyek közvetlenül vagy közvetve foglalkoznak a sporttal. Ez az oka annak, hogy az ENGSO oly sok tevékenységet végzett az elmúlt évtizedekben. A rendezvények szervezésén kívül az ENGSO számos EU-projektet vezetett és partner volt annak érdekében, hogy felvázolja a mai sportszervezetek előtt álló európai sportproblémákat. Az aktív kommunikáció és információterjesztés mellett az ENGSO vezető szerepet játszik az alsóbb szintű sport képviselőiben az Európai Unió intézményeiben és az Európa Tanácsban.

Az ENGSO kidolgozza és védi az általános sport kérdéseivel kapcsolatos közös álláspontját, ingyenesen teszi elérhetővé projektjeinek eredményeit, és negyedévente kiadja hírlevelét.

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Ez a weboldal sok információt tartalmaz, szépen szervezett és könnyen érthető; hasznos linkeket és az igazgatósági tagok listáit is tartalmazza, beleértve az egyes tagok rövid életrajzát; heti frissítések elérhetőek a hírekről és eseményekről, beleértve az igazgatósági tagok életrajzát és fényképeit; A havi és éves jelentéseket, valamint az irányító határozatokat rendszeresen közzéteszik a weboldalon; elérhetőségi adatok; a közgyűlés tagjainak listája.

Vízió

Az ENGSO elképzelése, hogy az önkéntes sportszervezetek vezető hangjának számítson Európában.

Küldetés

Az ENGSO küldetése az, hogy előmozdítsa az európai sportszervezetek érdeklődését.

Célok

EAz ENGSO fő célja, hogy hídépítő szervezet legyen:

- platformot biztosít az ismeretek és információk cseréjéhez;
- megvitatni és lobbizni a jelenlegi sportpolitikai kérdéseket;
- közös álláspontokat kell keresni a sport területén és nyilvánosságra kell hozni ezeket a pozíciókat;
- erősítse az együttműködést más sportszervekkel;
- hozzájárul a kormányközi sportügyi együttműködéshez, és képviseli a nem kormányzati szervezetek fő pozícióját más európai sporttal kapcsolatos üléseken;
- az ENGSO Youth fejlesztése és támogatása

Ami az ENGSO működését illeti, a szervezet működésében szerepet játszó testületek a Közgyűlés, a Végrehajtó Bizottság és a különböző munkacsoportok. A weboldalon megismerhetjük szervezetük felépítését és megtalálhatók azon tagok listája, akik az ENGSO összes eredménye mögött állnak.



JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

A MOVING AGE egy olyan nemzetközi hálózat, amely ösztönzi és megkönnyíti az idős emberek sport- és testmozgással kapcsolatos ismereteinek és bevált gyakorlatainak cseréjét.

A hálózat fő céljai a következők:

- A hálózati partnerek közötti rendszeres ismeretek és tapasztalatok cseréje.
- Az aktív öregedéssel kapcsolatos meglévő ismeretek gyűjtése és terjesztése digitális eszközökön keresztül.
- A partnerség előmozdítása és kezdeményezése a hálózaton belül és az ágazatközi érdekelt felekkel / hálózatokkal.
- A hálózati partnerek új projektjeinek ösztönzése.
- Új hálózati partnerek toborzása.
- Szakértelem / szakemberek biztosítása tanácsadás és konzultáció céljából.

A MOVING AGE az aktív életkor projektjének eredménye, amelyet 10 Európai Sport minden szervezetnek hajtott végre az Európai Bizottság Oktatási és Kulturális Főigazgatóságának „A sport területén 2012 előkészítő tevékenységei” keretében. A MOVING AGE valójában 25 regisztrált szervezetet foglal magában, és az ISCA vezet.

A hálózat nyitva áll minden, a sportágazaton belüli és kívüli szervezet számára, az idős emberek fizikai tevékenységeit és sportéletének terjesztése érdekében.

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

The International Sport and Culture Association (ISCA)

Weblap:

<http://isca-web.org/english/home>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

A Nemzetközi Sport- és Kulturális Szövetség (ISCA) egy globális platform, amely nyitva áll a sport területén működő szervezetek számára, a szabadidős sportok és a testmozgás területén. Az 1995-ben létrehozott ISCA ma

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

globális szereplő, szorosan együttműködve 231 tagszervezetével, nemzetközi nem kormányzati szervezetekkel, valamint a köz- és magánszektor érdekeltjeivel. Öt kontinensen 83 országból származó 40 millió önálló tagja az ifjúsági, sport- és kulturális tevékenységekben aktív emberek sokféle csoportját képviseli.

Az ISCA azzal a céllal jött létre, hogy alternatívát kínáljon a nemzetközi sportszövetségek egyre inkább teljesítmény-alapú hozzáállásához, és az alapítása óta gyorsan növekedett. Az egyesületet kilenc választott tagból álló végrehajtó bizottság irányítja, és kontinentális és szakmai bizottságok irányítják. A titkárság székhelye Koppenhágában található.

A tagok részben általános áttekintést kapnak az ISCA tagságról, és az elérhetőségek megtalálhatók az összes ISCA tagsági szervezet esetében.

Why can be considered as good practice and adopted by other sport entities:

Ez a weboldal sok információt tartalmaz; hasznos linkeket és az igazgatósági tagok listáit, beleértve az egyes tagok rövid életrajzát; friss híreket és eseményeket, ideértve az igazgatósági tagok életrajzát és fényképeit; A havi és éves jelentéseket, valamint az irányító határozatokat rendszeresen közzéteszik a weboldalon; elérhetőségi adatok; a közgyűlés tagjainak listája; alapszabály; magatartási kódex; etikai kódex; a projektek áttekintése; stratégia; költségvetési jelentések; fiókok; tagsági díj felépítése; kézikönyvek és projektleírások;



JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Az Európai Egyetemi Sportszövetség a sportversenyeken és más oktatási rendezvényeken kívül más partnerekkel együtt független projekteket is folytat. Az EADin egy olyan projekt, amelynek célja az egész Európára kiterjedő doppingellenes mentalitás kialakítása az ifjúsági szektorban.

Az esélyegyenlőség területén az EUSA támogatja azokat a projekteket, amelyek előmozdítják a nemek közötti egyenlőséget a sportban, a férfi és női sportolók vegyes részvételét a sportban és a nemek közötti egyenlőséget az edzői oktatásban.

A sport általi nevelés az EUSA 2004-ben szervezett egy európai egyetemi sport kiállítást. Az EUSA aktívan részt vesz olyan események népszerűsítésében is, mint például a Sport Európai Hete, az Egyetemi Sport Nemzetközi Napja és a Nemzetközi hallgatók napja.

A megóvás terén zajló projektek középpontjában az európai sport szexuális erőszakának és megalázásának kezelése és leküzdése áll.

Felhatalmazott nemzet - az ENAcT egy kétéves projekt, amely elősegíti a nemek közötti egyenlőséget a sportban, 2018-ban indult. A projektet az EUSA Intézet (SLO) vezette, projektpartnereivel ;a Portugál Egyetemi Sportszövetséggel - FADU (POR), Uludagi Egyetemmel (TUR) és a Budapesti Egyetemi Atlétikai Klubbal - BEAC (HUN). A projektet az Európai Unió Erasmus + programja társfinanszírozza.

Az EUSA Intézet fő célja az egyetemi sport fejlesztésének támogatása Szlovéniában és Európában. Szakmai, technikai és szervezeti feladatokat lát el, amelynek célja az egyetemi szintű sportoktatás biztosítása, együttműködve az Európai Egyetemi Sportszövetséggel (EUSA) és más szervezetekkel.

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Az intézet egy nonprofit, nem kormányzati szervezet, amelynek célja az egyetemi sport fejlesztése, sportesemények szervezése, sporttevékenységek és projektek végrehajtása, valamint az egyetemi szintű sportoktatás biztosítása. E célból az intézet különféle szemináriumokat, workshop-okat és egyéb sporttal és oktatással kapcsolatos oktatási eseményeket és tevékenységeket is tart, amelyekben tagjai megfelelő képzettséggel bírnak. Célja megvalósítása érdekében az intézet helyi, nemzeti és nemzetközi szinten együttműködik egyénekekkel, érdekcsoportokkal, civil szervezetekkel, a társadalommal, természetes és jogi személyekkel.

Weblap:

Európai Egyetemi Sportszövetség

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?:

<https://www.eusa.eu/>

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Ez a weboldal sok információt tartalmaz; hasznos linkeket és az igazgatósági tagok listáit, beleértve az egyes tagok rövid életrajzát, ideértve az igazgatósági tag életrajzát és fényképeit; friss híreket és eseményeket tesz közzé, a havi és éves jelentéseket, valamint az irányító határozatokat rendszeresen közzéteszik a weboldalon. Az elérhetőségi adatok jól megfeleltek; a közgyűlés tagjainak listája elérhető; alapszabály; magatartási kódex; etikai kódex; a projektek áttekintése; stratégia; költségvetési jelentések; fiókok; tagsági díj felépítése; kézikönyvek és projektleírások; EUSA események szabályai és rendeletei; gyors regisztrációs útmutató; alapszabály; GDPR szabályok.

Az egyesület neve „Európai Egyetemi Sportszövetség”, és az egyesület hivatalos rövidítése „EUSA” (a továbbiakban „Egyesület”). Az Egyesület nonprofit szervezet, és nem törekszik kereskedelmi célokra.

Az EUSA célja:

a) a nemzeti szövetségek közötti rendszeres kommunikáció fenntartása és fejlesztése;

Why can be considered as good practice and adopted by other sport entities:

- b) versenyek, konferenciák, tömeg-sportesemények és egyéb tevékenységek összehangolása egyetemi és nemzeti szinten egyaránt;
- c) az egyetemi sport, és különösen a tagszövetségek képviselete az európai szervezetekkel kapcsolatban;
- d) az etika, a tisztességes játék, a nemek közötti egyenlőség és a jó kormányzás a sportban, valamint az egyetemi hallgatók sporton keresztüli oktatásának előmozdítása és támogatása
- e) a sportolók egészségét védő intézkedések ösztönzése és támogatása
- f) fellépjen a doppingja és minden egyéb manipuláció ellen
- g) az egyetemi sport eszményeinek terjesztése Európában, szoros együttműködésben a Nemzetközi Egyetemi Sportszövetséggel (FISU) és más európai szervezetekkel.



EUROPEAN UNIVERSITY SPORTS ASSOCIATION

JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

A GAISF a Nemzetközi Sportszövetségek Globális Szövetsége, egy ernő szervezet, amely autonóm és független a Nemzetközi Sportszövetségekből és más nemzetközi sporttal és rendezvényekkel kapcsolatos szervezetekből áll.

Az 1967-ben alapított GAISF a szélesebb értelemben vett sportmozgalom kulcsfontosságú pillére, és a GAISF képviseli a 125 tagot, társult tagot és megfigyelőket, amelyek magukba foglalják mind az olimpiai, mind a nem olimpiai sportszervezeteket.

A szervezet, amely megvalósította a jó gyakorlatot:

Nemzetközi Sport Szövetségek Globális Szövetsége

Weblap:

<https://gaisf.sport/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat?

Ez a weboldal sok információt tartalmaz; hasznos linkeket és az igazgatósági tagok listáit, beleértve az egyes tagok rövid életrajzát, valamint az igazgatósági tagok életrajzát és fényképeit; friss híreket és eseményeket is közölnek; havi és éves jelentéseket, valamint az irányító határozatokat rendszeresen közzéteszik a weboldalon; az elérhetőségi adatok fel vannak tüntetve; megtalálható továbbá a közgyűlés tagjainak listája; alapszabály; magatartási kódex; etikai kódex; a projektek áttekintése; stratégia; költségvetési jelentések; pénzügyi jelentések; fiókok; tagsági díj felépítése; kézikönyvek és projektleírások; alapszabály; logo; GDPR szabályok.

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Vízió

A GAISF elképzelése a következő: „A sportokat képviselő hang, amely védi a Nemzetközi Szövetségek érdekeit.” Ez a jövőkép a GAISF sokoldalú szerepét fedi le; attól kezdve, hogy a tagállami szövetségek támogatják az olimpiai sport „piramisát”, felépítsék az IF-központú szolgáltatásokat és eseményeket a tagjaik javára.

A GAISF ugyanakkor elkötelezett amellett, hogy segítse tagjait a sport elterjedését a világ minden sarkában, az amatőrtől az elit szintű versenyig, bárhol is legyen a tagjainak nemzeti szervezetei és rendezvényei.

Küldetés

A GAISF missziója a tagok közös érdekeinek szolgálása, képviselete, támogatása és védelme, valamint globális célkitűzéseik elérésének elősegítése.

Kiemelt célja a GAISF -nek, hogy megkönnyítse és elősegítse a tagok közötti tudásmegosztást; a SportAccord és az IF Forum szervezésének támogatása; sajátos szolgáltatások kifejlesztése tagjai számára, egyedi területeken; valamint több sportesemény szervezése és összehangolása.

A Közgyűlés napirendjét legalább egy hónappal az ülés előtt megosztják a GAISF tagjaival. A GAISF alapokmányának 25.1. cikkelyével összhangban a napirendnek a következő pontokat kell tartalmaznia

- a) az ülés megnyitása;
- b) névjegyzék;
- c) a napirend elfogadása a 25.2. cikkelyre is figyelemmel;
- d) az elnök beszéde;
- e) ellenőrök kinevezése (adott esetben);
- f) egy tag felfüggesztése vagy kirekesztése (adott esetben);
- g) az előző közgyűlés jegyzőkönyvének elfogadása;
- h) tevékenységi jelentések;
- i) pénzügyi ügyek (mérleg, számlák, könyvvizsgálói jelentés, költségvetés, könyvvizsgáló stb.);
- j) az alapszabály módosítása (adott esetben);
- k) szavazás és választások (adott esetben);
- l) új tagsági kérelmek;

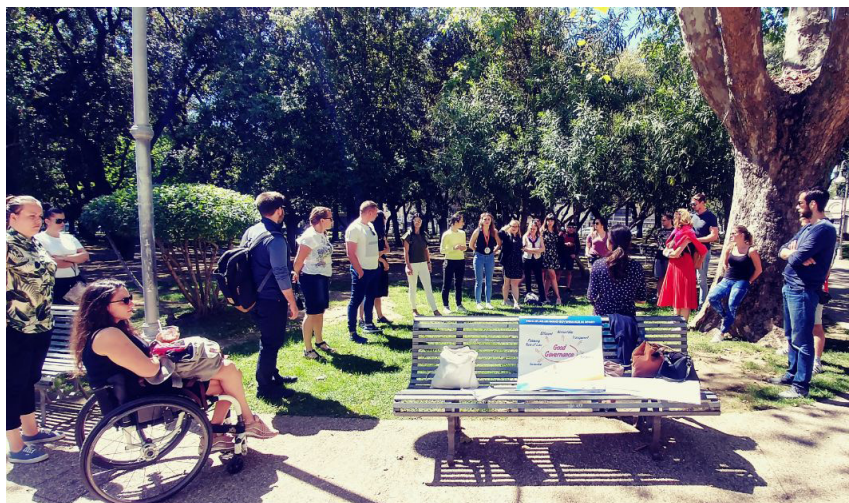
m) tájékoztatás céljából bemutatott cikkelyek;

n) a képviselők közötti üléseken előterjesztett kérdések;

o) a következő ülés időpontja és helye

A Tanács a GAISF végrehajtó szerve, 9 tagból áll, köztük van az elnök, akit a Közgyűlés választ.





A WEBOLDALAK ÖSSZEHASONLÍTÁSA MÁS ÁGAZATOKBAN ÜZEMELTETETT WEBOLDALAKÉVAL ÉS A BEVÁLT GYAKORLATOK BEHOZATALA A SPORT TERÜLETÉRE, KIEMELVE AZOK LEHETSÉGES ÁTÜLTETHETŐSÉGÉT



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**





eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)

Gazdaságunk különböző ágazatai eltérő ütemben fejlődnek, és a kormányzási szintek ezen különbsége elősegítheti a kevésbé szabályozott ágazatok fejlődését a működési modellek és gyakorlatok adaptálása révén. A nem kormányzati, kormányzati vagy akár kereskedelmi szervezetekben végrehajtott különféle gyakorlatok és tevékenységek révén a sport területe ösztönzést kaphat néhány ajánlás elfogadására és az arculatuk javítására a legrelevánsabb példák alapján, amelyeket a #GoodGovernanceSport projekt csapata összegyűjtött a következő szakaszban.

JÓ GYAKORLAT

Rövid leírás:

Good practice regarding publishing annual reports and financial statements

A jó gyakorlatot végrehajtó szervezet

Care Alliance Ireland

Az elemzett szektor:

NGO/National Network of Voluntary Organizations supporting Family Carers

Weblap:

<http://www.carealliance.ie>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat:

Átláthatóság, pénzügyi jelentés

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

A Care Alliance Ireland 2018-ban elnyerte a Jó Kormányzás Díját, amely elismeri és előmozdítja a helyes kormányzási gyakorlatot az éves jelentések és a jó kormányzási gyakorlat egyéb területein Írország nonprofit szervezeteiben (1. kategóriában - Csak önkéntesek és az éves forgalommal rendelkező szervezetek kevesebb, mint 250 000 euró összeggel).

A szervezet teljesítette az összes bírálati kritériumot - világos áttekintést nyújtott a szervezet tavalyi teljesítményéről, a hatásáról, az igazgatóság irányításáról, a finanszírozásról és a részletes pénzügyi jelentésekről.

A szervezet éves jelentése itt érhető el:

[http://www.carealliance.ie/userfiles/file/CAI%20-%202017%20Original%20Signed%20Financial%20Statements%20incl_%20Detailed%20P%26L\(1\).pdf](http://www.carealliance.ie/userfiles/file/CAI%20-%202017%20Original%20Signed%20Financial%20Statements%20incl_%20Detailed%20P%26L(1).pdf)

Teljes mértékben átvehető a gyakorlat, vagy személyre kell szabni? Ha át kell alakítani – Milyen tanácsok és trükkök vannak azzal kapcsolatban, hogyan lehet megvalósítani?

Teljes mértékben adaptálható, a sportszervezetek számára, hogy hogyan nézhetnek ki az éves jelentések.

Az éves tevékenységi jelentés sablonját a Jó Kormányzás Bírói Testülete dolgozta ki, amely különböző profilú, megfelelő tapasztalattal és szakértelemmel rendelkező emberekből áll. A sablon itt érhető el: <https://goodgovernanceawards.ie/wp-content/uploads/sites/176/2017/06/Annual-Report-Template.pdf>



[Home](#) [About](#) [Winners](#) [The Judges](#) [Partners](#) [Resources](#) [How To Enter](#) [Contact](#)

Winners 2018

Here are the winners and categories for Carrimichael's Good Governance Awards 2018

[View the Shortlisted Entries](#)

[View Award Night](#)

Award Type 1

Annual Report/Director's Report & Financial Statements

Category 1 – Volunteer only and organisations with an annual turnover of less than €250,000.

Care Alliance

Annual Report and Financial Statements



Forrás: <https://goodgovernanceawards.ie/winners-2018/>



GOOD PRACTICE

Rövid leírás:

**Helyes gyakorlat az átláthatósággal kapcsolatban –
közzétett fizetések**

A jó gyakorlatot
végrehajtó szervezet

Buffer

Az elemzett szektor:

Privát vállalat

Weblap:

<https://buffer.com/>

A jó kormányzás mely
részét fedi le a gyakorlat:

Átláthatóság és elszámoltathatóság

*Miért tekinthető jó
gyakorlatnak és miért
ajánlott más
sportszervezetek
számára?*

A vállalat mindenki számára elérhető formában, Google Doc-ban közzéteszi az alkalmazottak fizetésével kapcsolatos információkat. A link elérhető itt: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Is9VSyf4yaYUsgBKLavH-78NL8wdl8gXoj5BGAzjIFuc/edit#gid=671465451>

A társaságnak van egy képlete a fizetések kiszámításához, és az ilyen nyitottság oka az, hogy a munkavállalók motiváltabbak, tudatában vannak annak, hogy méltányos kompenzációt kapnak, és ha nem, akkor elmondhatják elégedetlenségüket.

Ennek egyik eredménye, hogy a vállalatban kevés a munkaerő változása. Joel Gascoigne, a vezérigazgató elmagyarázta: „Az átláthatóság növeli a bizalmat, és a bizalom a nagy csapatmunka alapja.” Ezért a társaság ezután is folytatja a bevételek és a dolgozók számára vonatkozó adatok bemutatását, a nyitottsága politikáját, pl. az ügyfélszolgálat, a blog üzemeltetésének stb. gyakorlatát.

*Teljes mértékben átvehető a gyakorlat, vagy személyre kell szabni?
Ha át kell alakítani –
Milyen tanácsok és
trükkök vannak azzal
kapcsolatban, hogyan
lehet megvalósítani?*

Alkalmazható. A sportszervezeteknél az ilyen átláthatóság megvalósításának oka nemcsak a munkavállalók elégedettségének és motivációjának potenciális növekedése lehet, hanem különösen a közvélemény vagy az adományozók nagyobb bizalma is.

Buffer Salaries 2019

File Edit View Insert Format Data Tools Add-ons Help

100% View only

Cost of Living (COL) Bands

Cost of Living (COL) Bands	
High	100
Average	85
Low	75

Name	Base Salary	Buffer Role	Location	Level	Step	San Francisco Mar 50th Percentile	Cost of Living Multiplier, Option 1	Base Salary
Founder								
Joel	\$276,250	CEO	Boulder, CO, USA	8	1	\$325,000	85	\$276,250
People/Finance								
Nicole	\$91,928	People Engagement Manager	Portland, OR, USA	3	2	\$108,150	85	\$91,928
Jenny	\$126,902	Senior Operations Manager	Louisville, KY, USA	4	2	\$153,776	85	\$130,710
Stephanie	\$89,250	Operations Manager	Singapore	3	1	\$105,000	85	\$89,250
Courtney	\$132,836	Director of People	Nashville, TN, USA	4	3	\$156,278	85	\$132,836
Clayn	\$153,000	Senior Director of Finance	San Luis Obispo, CA, USA	5	1	\$180,000	85	\$153,000
Kyle	\$83,894	Accountant	Jacksonville, FL, USA	3	2	\$98,694	85	\$83,894
Mandy	\$85,950	Executive Assistant	Nashville, TN, USA	3	1	\$101,000	85	\$85,950
Keisha	\$83,594	People Ops Manager	Farmington Hills, MI, USA	2	4	\$98,345	85	\$83,594
Marketing								

Team Worksheet - Master Sheet

Forrás: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Is9VSyf4yaYUsqBKLdVH78NL-8wdl8gXoj5BGAzjIFuc/edit#gid=671465451>



GOOD PRACTICE

Short description:

Különböző internetes eszközök és alkalmazások a jó kormányzás elveinek megvalósításához

Entity that has implemented the good practice:

SumAll

Sector of analysed entity:

Private company

Website:

<https://sumall.com/>

What aspect of good governance is covering the mentioned practice:

Részvétel és konszenzus

Why can be considered as good practice and adopted by other sport entities:

A Sum All vállalat megosztotta tippjeit, hogy miként próbálják megteremteni a környezetet a nyitottabb és hatékonyabb együttműködéshez.

A rugalmasság és kötetlenség állandó használatban van, és lehetővé teszi a SumAll vállalatban mindenki számára, hogy gyorsan és egyszerűen kommunikáljon. Lehetőség van csoportok létrehozására, fájlok megosztására és privát üzenetek küldésére minden alkalmazottal.

Wrike – egy munkamenedzsment eszköz - az összes projektet mindenki számára látható teszi, így az alkalmazottak számára könnyű megfigyelni, hogy melyik munkafolyamat hogy áll, és ki min dolgozik. Számos más hasonló eszköz is létezik, például a Trello vagy az Asana.

A Google Driveban - szinte minden dokumentum tárolója - az alkalmazottak fizetése, kiemelten fontos információk táblázata és a vállalati jövőkép meg van osztva.

Is it fully transferable or should be adapted. If should be adapted – any tips&tricks how to be done?

Számos különféle eszköz és alkalmazás létezik, amelyeket különféle intézmények vagy cégek használnak a csapataik kommunikációjára vagy irányítására, ezek közül néhány jó ötlet és tipp a sportszervezetek munkájához is.

Forrás: <https://blog.sumall.com/journal/tools-we-use-for-transparency.html>



GOOD PRACTICE

Short description:

Gyakori Kérdések (GYIK) – példák, tippek és trükkök

Entity that has implemented the good practice:

Kings College London

Sector of analysed entity:

Egyetem

Website:

<https://www.kcl.ac.uk>

What aspect of good governance is covering the mentioned practice:

Készségesség

Why can be considered as good practice and adopted by other sport entities:

Számos egyetem, intézmény vagy szervezet közzéteszi a gyakori kérdéseket a weboldalain. Segít megválaszolni a nyilvánosság esetleges és gyakran ismétlődő kérdéseit, hasznos információkat ad, és a szervezetet nyitottabbá és átláthatóbbá teszi a rendelkezésre bocsátott információkkal. Ezen túlmenően az alkalmazottak időt spórolhatnak meg az e-mailekben vagy hívások útján küldött kérdések megválaszolásával, mivel ezek a kérdések jó része a gyakori kérdések fül alatt megtalálható a weboldalon.

Is it fully transferable or should be adapted. If should be adapted – any tips&tricks how to be done?

A GYIK megfelelő alkalmazása::

- különféle célcsoportok számára (például szülők, gyerekek, tanárok, állami hatóságok, adományozók, média stb.) készülhet.
- különböző kategóriák szerint is lehet csoportosítani (például egyes rendezvények vagy heti táborok szervezése esetén - előkészítés... előtt, alatt)

A gyakran feltett, rendszeresen frissített kérdésekre egyértelműen és tömören kell válaszolni.

A GYIK jó, ha legördülő listákkal, hosszú listákkal vagy felsorolásokkal segíti az embereket, hogy könnyen tájékozódjanak. Jó megoldás lehet a keresősáv létrehozása is.

Can I study at King's while I'm on another course elsewhere?



Cancellation rights



Fees & Funding

What are the tuition fees? When do I pay?



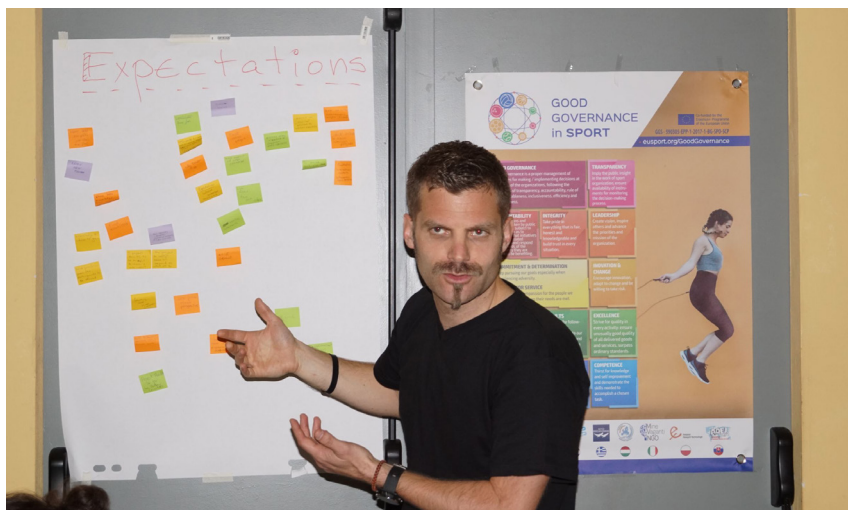
What funding is available and when do I need to consider funding?



I think my Fee Status is incorrect. How do I change this?



Forrás: <https://www.kcl.ac.uk/study/postgraduate/apply/faqs>



GOOD PRACTICE

Short description:

Jó gyakorlat – hogyan gyűtsön a szervezet visszajelzéseket és ötleteket

Entity that has implemented the good practice:

Szlovák Kormányzati Intézet

Sector of analysed entity:

NGO

Website:

<https://www.odkazprestarostu.sk/>

What aspect of good governance is covering the mentioned practice:

Részvétel, méltányosság és befogadás

Why can be considered as good practice and adopted by other sport entities:

Az „Odkazprestarostu” (szlovák fordításból – Üzenet a polgármesternek) egy olyan platform / eszköz, amellyel a polgárok figyelmeztethetik az önkormányzatokat a városuk problémáira. Az emberek közzétehetik a weboldalon azt, hogy mi történt, mi hiányzik, min szeretnének változtatni, és az önkormányzatnak reagálnia és cselekednie kell. Ez a polgárokat arra ösztönzi, hogy legyenek aktívak, ügyeljenek a környezetükre -, és a nyilvánosság nyomást gyakorol a döntéshozókra, hogy találjanak megoldást a kérdésekre. Vannak közzétett statisztikák is - pl. hány problémát oldottak meg vagy hányra nem találtak megoldást. Ezért a bevált gyakorlat innovatív példa a részvétel és az átláthatóság növelésére.

Is it fully transferable or should be adapted. If should be adapted – any tips&tricks how to be done?

Ez az ötlet a sportszervezetekben adaptálható abban az esetben is, ha nyitottabbak akarnak lenni tagjaik visszajelzéseinek gyűjtésében, ösztönözni akarják az aktív részvételt, vagy ötleteket szeretnének gyűjteni a szervezet és a sporttevékenységek irányításának javítására. Hasonló eszköz beilleszthető a sportszervezetek weboldalára is.

V riešení	1056	Vyriešené	855	Neriešené	271	Uzavreté	60
Prešov Iný subjekt	998 58	Prešov Iný subjekt	809 46	Prešov Iný subjekt	246 25	Prešov Iný subjekt	53 7

Najnovšie



Bajkalská-vertikálna značka-poškod...
Sídliisko 3, Růrky - Bajkalská
19. mája 2019



Bajkalská-vertikálna značka-poškod...
Sídliisko 3, Růrky - Bajkalská
19. mája 2019



Vodárenská-vertikálna značka-poško...
Centrum mesta - Vodárenská
19. mája 2019



Jurkovičova-zábradlie-poškodené
Sekčov a Saigovik - Jurkovičova
19. mája 2019



Baštová-chybajúci kos na separáciu
Centrum mesta - Baštová
18. mája 2019



Prostějovská-krik-neostrihaný
Sídliisko 3, Růrky - Prostějovská
18. mája 2019

Forrás: <https://www.odkazprestarostu.sk/presov>



GOOD PRACTICE

Short description:

Interactive map of stakeholders, activities or members

Entity that has implemented the good practice:

Keric

Sector of analysed entity:

NGO

Website:

<http://www.keric.sk/en/>

What aspect of good governance is covering the mentioned practice:

Kommunikáció a széles nyilvánossággal

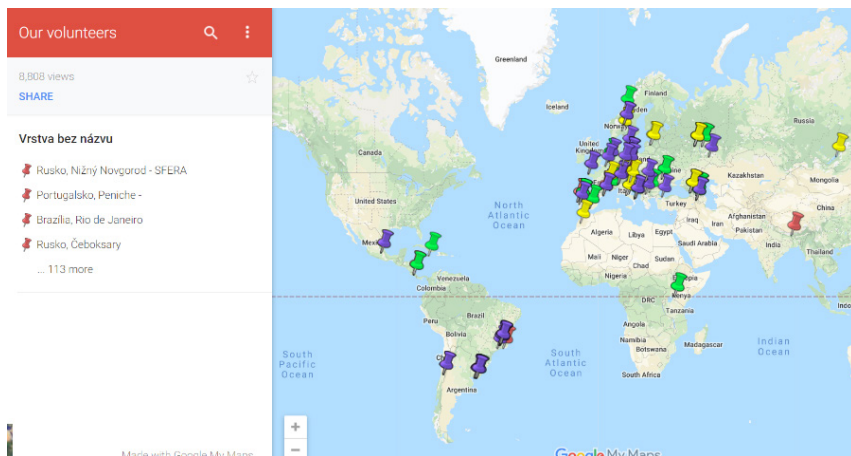
Why can be considered as good practice and adopted by other sport entities:

A Kerik NGO, de más szervezetek és intézmények is interaktív térképet készítenek, ahol megjelenítik a projekteket és tevékenységeket, a szervezőket, honnan érkeztek résztvevők stb. Ez egy informatív eszköz munkájuk és tevékenységeik interaktív bemutatására.

Is it fully transferable or should be adapted. If should be adapted – any tips&tricks how to be done?

Ebben több lehetőség is van, mivel a sportszövetségek térképeket készíthetnek, ahol nyilvánosságra hozhatják a helyi klubok székhelyét vagy a sportesemények helyszíneit. A térképen szereplő események, tagok vagy klubok összekapcsolhatók az alapvető információkkal, képekkel és linkekkel, ahol további információkat találhatnak az érdeklődők.





Forrás: <http://www.theo.keric.sk/sk/vysielanie/448-mapa-aktualnych-projektov-v-zahrani>



GOOD PRACTICE

Rövid leírás:

Határidők naptára

A jó gyakorlatot végrehajtó szervezet

Mladiinfo

Az elemzett szektor:

NGO

Weblap:

<http://www.mladiinfo.eu/>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat:

Kommunikáció

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

A Mladiinfo rendszeresen publikál különféle lehetőségeket, például képzéseket, konferenciákat, ösztöndíjakat. A szervezet nagyon praktikus eszközt hozott létre, és ezeket a lehetőségeket a határidők szerint rendezik, amikor az utolsó nap van a jelentkezésre.

Teljes mértékben átvehető a gyakorlat, vagy személyre kell szabni? Ha át kell alakítani – Milyen tanácsok és trükkök vannak azzal kapcsolatban, hogyan lehet megvalósítani?

Egy ilyen eszköz adaptálható a sportszervezetekben is, és a weboldalukon közzétehetik tagjaik vagy potenciális új tagjaik számára a határidőket, amikor valamilyen eseményt terveznek, feltüntetve mikor kell jelentkezni, mikor kell díjat fizetni, mikor fejeződik be a következő toborzás stb.



Marketing Add Event Add Guest Post

Articles Scholarships Trainings & Conferences Jobs & Internships Grants Contests Volunteering

7	8	9	10	11	12	13
				MJ Bear Fellowship XV Regional Summer School „Energy and Climate Planning”	Moho Art Prize 2019 Call for applications: World Forum for Democracy 2019 - Youth Delegation	Good News for EU Nationals: Study Master's at KTU for Free
14	15	16	17	18	19	20
The Bayer Foundation International Fellowship Program Adelante Reporting Initiative	The European Youth Award (Contest) 2019 Biodiversity Revisited	Ph.D. Scholarship in Economics and Finance in Milan, Italy 2019		Taipei International Design Award	ADB Japan Scholarship Program 2019 Lynne Gagliano Writer's	University Startup World Cup 2019

Source: <http://www.mladiinfo.eu/calendar/>

GOOD PRACTICE

Rövid leírás:

Rendszeres frissítések az elköltött adományokról a nyilvánosság számára

A jó gyakorlatot végrehajtó szervezet

Kickstarter

Az elemzett szektor:

Privát vállalat

Weblap:

<https://www.kickstarter.com>

A jó kormányzás mely részét fedi le a gyakorlat:

Átláthatóság és elszámoltathatóság

Miért tekinthető jó gyakorlatnak és miért ajánlott más sportszervezetek számára?

Az olyan közösségi finanszírozási platformok, mint a kickstarter, az indiegogo és mások, alapok gyűjtését célozzák új induló vállalkozások, innovatív és kreatív projektek számára. A szervezők rendszeresen frissítik. A kutatás (Mejia, Urrea, Martinez 2019) alapján - a rendszeres frissítések és igazolások pozitív hatással vannak az adományok növekedésére.

Teljes mértékben átvehető a gyakorlat, vagy személyre kell szabni? Ha át kell alakítani – Milyen tanácsok és trükkök vannak azzal kapcsolatban, hogyan lehet megvalósítani?

Ez a gyakorlat adaptálható a sportszervezetekben is, mivel gyakran adományokat is kapnak a nyilvánosságtól. Ezért nem csak az éves kiadásokról szóló jelentéseket és az általános kiadások pénzügyi kiadásait lehet közzétenni, hanem részletesebb, akár interaktív bemutatókkal is azt, hogyan költötték el a pénzt, amelyet az átlag emberek adományoztak.



Forrás: <https://blog.sagipl.com/crowdfunding/>

MÓDSZERTAN (TIPPEK ÉS TRÜKKÖK) A WEBOLDALAK FEJLESZTÉSÉHEZ ARRÓL, AMIT WEBLAPUNKNAK MEG KELL MUTATNIA SZERVEZETÜNKRŐL



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**



eusport.org/GoodGovernance

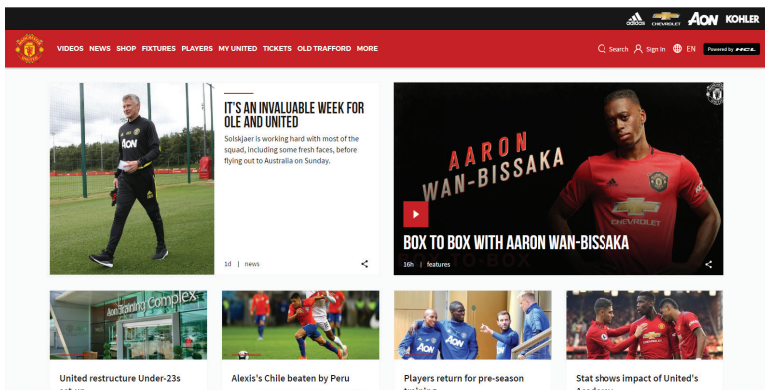
[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)

1. Kommunikáció a széles nyilvánossággal - tervezés és funkciók, szociális média, rendszeres frissítések, elérhetőségek, nyelvi verziók;

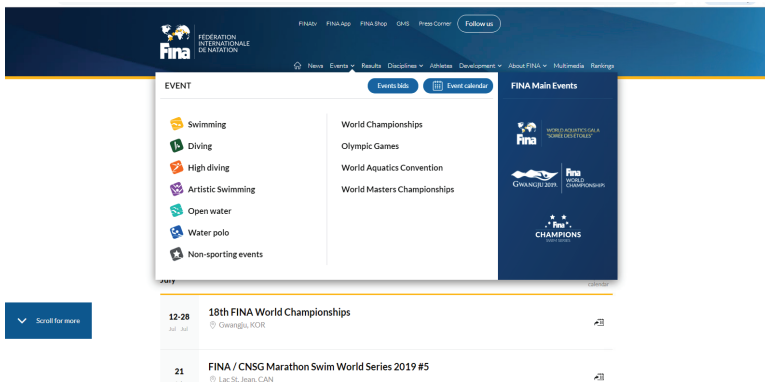
A. A HALADÓ GRAFIKAI TERVEZÉS

- a színeknek összhangban kell lenniük a szervezet tevékenységével és a weboldal témájával. A szín befolyásolhatja az elmét.



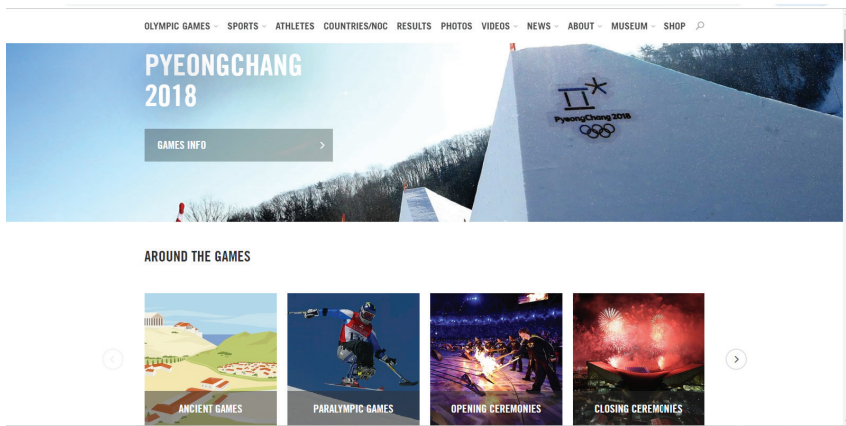
(Forrás: <https://www.manutd.com/en>)

- használjon három vagy négy fő színt a webhelyén, hogy könnyebben olvasható legyen.
- a fő stílusnak összhangban kell lennie az összes aloldallal.



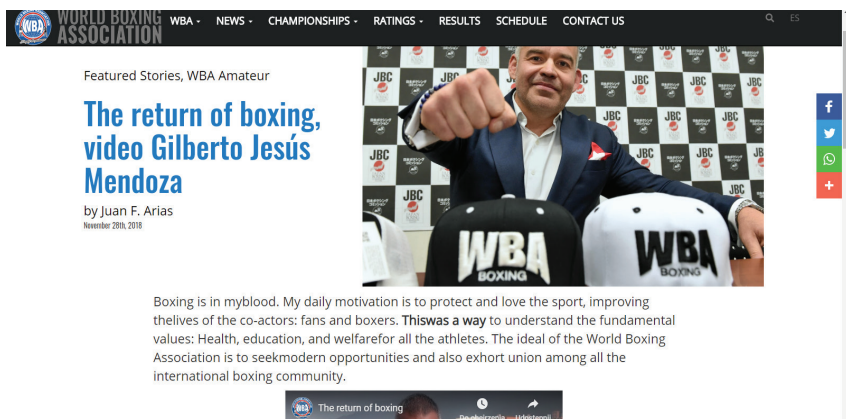
(Forrás: <http://www.fina.org/>)

- olyan megoldások használata, mint interline, térköz, szöveg kiemelés, kulcsszavak.
- A minimalista oldalak jobban olvashatók és nem vonják el a figyelmet az oldal szövegétől. Az oldal gyorsabban töltődik be, mint a sok funkcióval és elemmel rendelkező webhelyek.



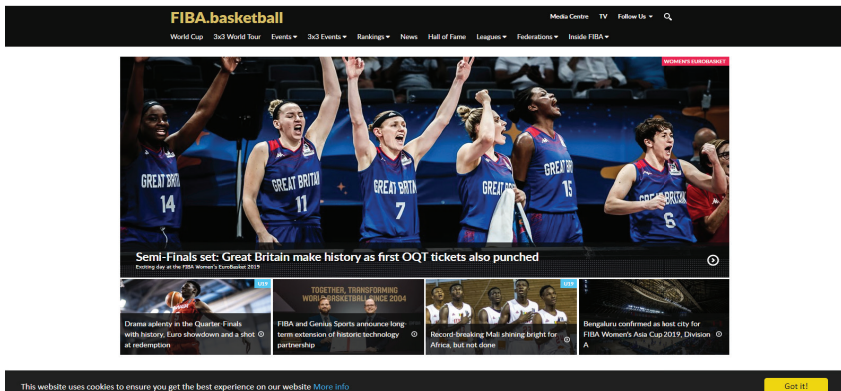
(Forrás: <https://www.olympic.org/the-ioc>)

- használjon egyszerű formákat és topográfiákat (egyszerű, tiszta betűtípusok, gyakori félkövér típus, nagy méretek); betűtípusok és színek, amelyek összhangban vannak a háttérrel.



(Forrás: <https://www.wbaboxing.com/>)

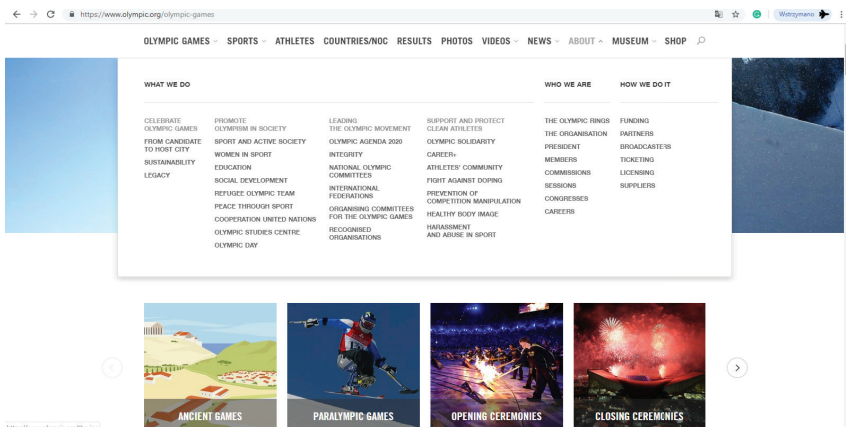
- Nagy képek vagy videók a háttérben. Használjon nagy felbontású fotót, amely azonnal felhívja a látogató figyelmét, miután belépett a weboldalra.



(Forrás: <https://www.fiba.basketball/>)

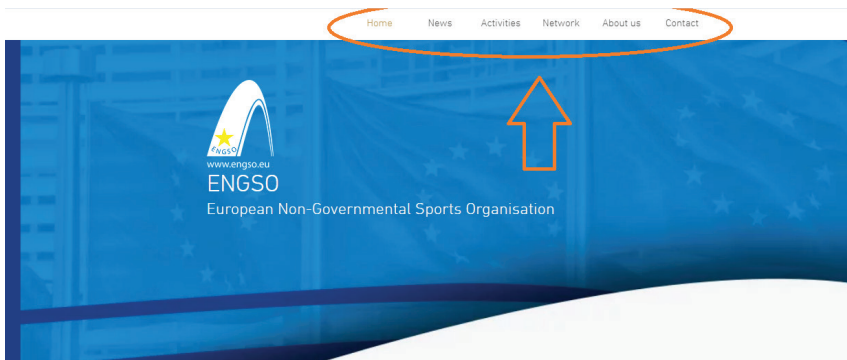
B) WEBOLDAL NAVIGÁCIÓ

- Készítsen egyértelmű, átlátható menüt. Állítsa be a fülek megfelelő sorrendjét. A menüben nem legyen túl sok lap.



(Forrás: <https://www.olympic.org/the-ioc>)

- Be kell ikkeszteni könyvjelzőket, a szervezet leírását és felépítését, az elérhetőségeket és a projekteket.



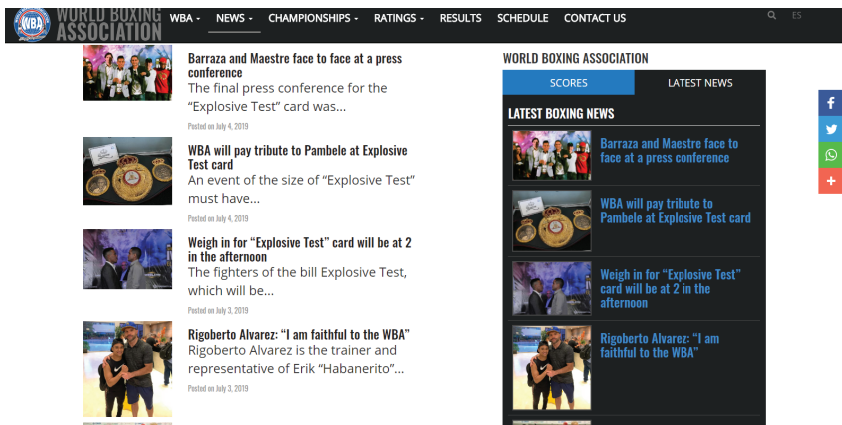
(Forrás: <https://www.engso.eu/>)

- Gondolkozzon el a lábléc szerepéről az oldalon. Felvehet 4 információt (2 mondat a szervezetéről, néhány információ a webhelyről és a kapcsolattartási adatokról).



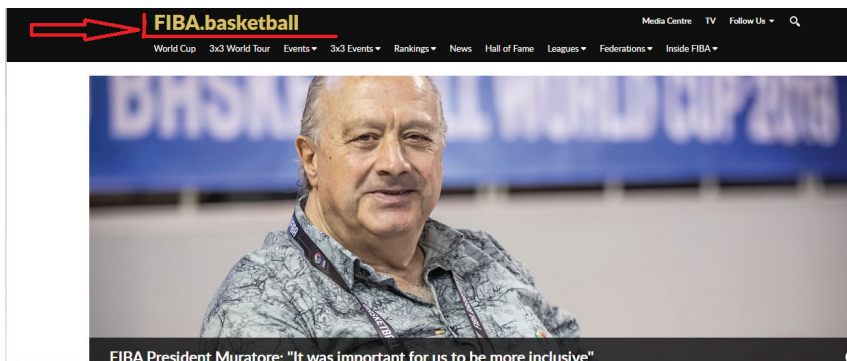
(Forrás: <http://www.worldskate.org/>)

- Használjon egyszerű címeket és szlogeneket a weblap tetején. Érthető formában az olvasók számára.



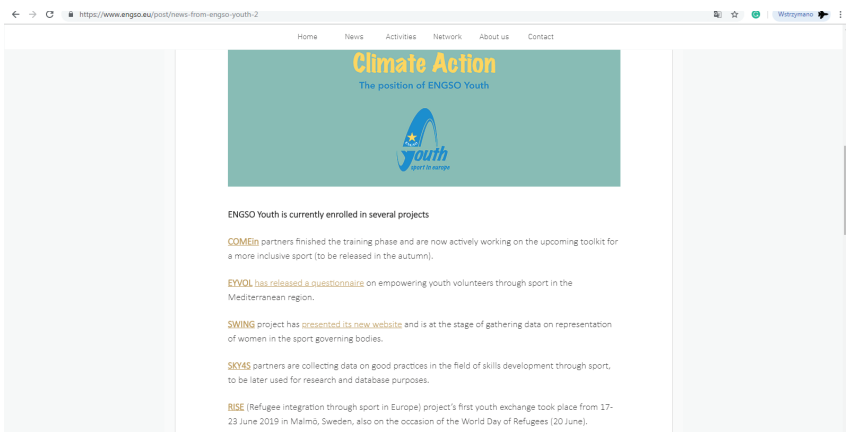
(Forrás: <https://www.wbaboxing.com/>)

- Kösse össze a logót a szervezet weboldalával, így a logó gombkénz szolgál a főoldalhoz.



(Forrás: <https://www.fiba.basketball/>)

- Emelje ki a linkeket a weboldalán. Használhatja a kék színt (linkek színe) vagy húzza alá a szöveget.

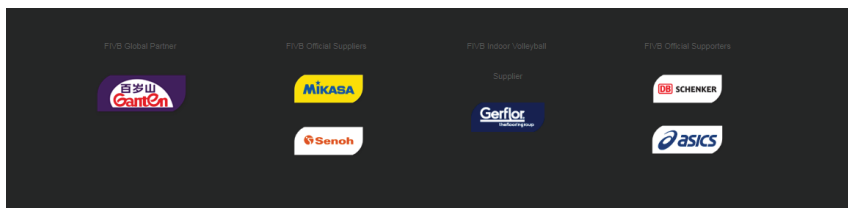


(Forrás: <https://www.engso.eu/>)

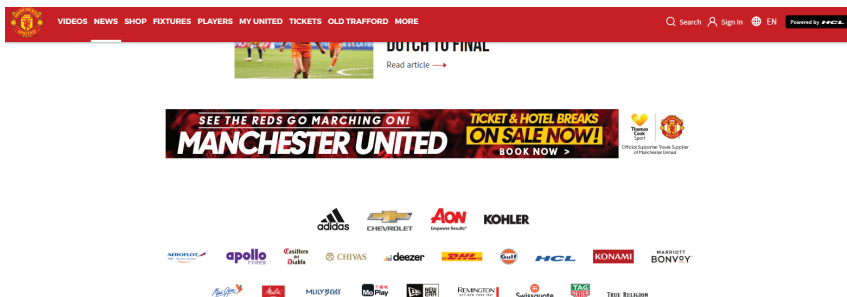
- Készítsen elkülönített részt, ahol bemutathatja a szponzorokat. Ezáltal még átláthatóbbá válhat a szervezet.



(Forrás: <https://www.fiba.basketball/>)

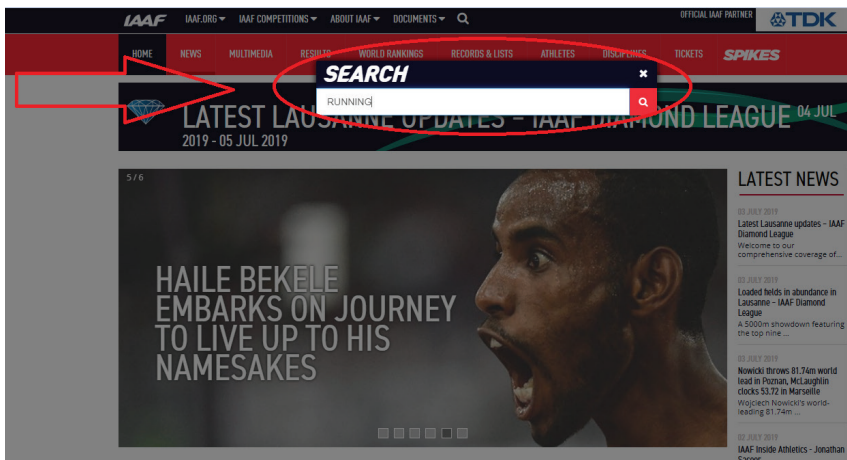


(Forrás: <https://www.fivb.com/>)



(Forrás: <https://www.manutd.com/en>)

- Adjön hozzá keresőfelületet a weblapjához és győződjön meg róla, hogy működik.



(Forrás: <https://www.iaaf.org/home>)

C) SZÖVEGEK A WEBOLDALON – A SZERKESZTÉS SZABÁLYAI

- Naprakész és megbízható tartalmat biztosítson.
- Írjon egyszerű mondatokkal. Használjon közérthető nyelvet.



Getty Images

B LAINE, Minn. – Scott Piercy went on a late birdie binge en route to a 9-under 62 and the first-round lead at the inaugural 3M Open on Thursday.

Adam Hadwin and Hideki Matsuyama are each two shots back after a 7-under 64 at the TPC Twin Cities.

Trending Content



Woods on Haneey suspension:
"He deserved it"
BY RICK HOGAN

(Forrás: <https://www.igfgolf.org/>)

- Egy bekezdésben csak egy gondolatot írjon le. Ez segít navigálni a tartalomban.

Increased funding

The guidance, expertise, advice and resources synonymous with the WFDP are intended to give UEFA and its member associations the chance to put ambitious visions into practice, as well as allowing associations to advance in accordance with their respective needs.

So far, the WFDP has funded 459 applications to the tune of €82.2m across all 55 UEFA associations, with regional stakeholders also becoming inspired to invest further in order to develop women's football at a local level.

Over 50% of these applications, and around €31m in funding, have centred on grassroots projects, creating opportunities for girls and women to play the game. Meanwhile, a total of €12m has been invested into 94 club and league development projects, aimed at boosting both professionalism and administrative capabilities; additionally, 78 projects, representing €13.5m of funding, have helped FAs to enhance their elite youth pathways, coaching and development, resulting in a higher level of elite player and higher standards at the very top of the women's game.

"It's just great to see that football has become a more natural choice for girls – which means we are on the right track of changing perceptions around the world – and that efforts to make the sport more accessible are paying off," said UEFA head of women's football Nadine Kessler, a three-time UEFA Women's Champions League winner.

"All I ever wanted was to be a footballer, so it fills me with pride that more and more girls feel the same. There's no real reason why girls shouldn't fall in love with the game the same way boys do."

Changing perceptions



UEFA has invested millions of euros into women's football development projects across Europe
GLFF



Nadine Kessler visits a UEFA Women's Football Development Programme project in Poland
UEFA



(Forrás: <https://www.uefa.com/>)

- A legfontosabb információkat érdemes kiemelni kövér vagy félkövér betűtípussal, ez sokkal letisztultabbá és esztétikusabbá teszi a szöveget és a weblapot.

Wague and Senegal advance to knockout stage

3-0 victory against Kenya ensures meeting with Uganda in the round of 16 of the African Cup of Nations

www.fcbarcelona.com
12:30PM MONDAY 20 JUL

FOOTBALL
02 JUL 19

SHARE ARTICLE

Twitter

Facebook

Copy link

Senegal's victory in their third and final group game at the African Cup of Nations, 3-0 against Kenya, means that the Lions of Teranga will be among the sixteen teams that advance to the knockout stages.

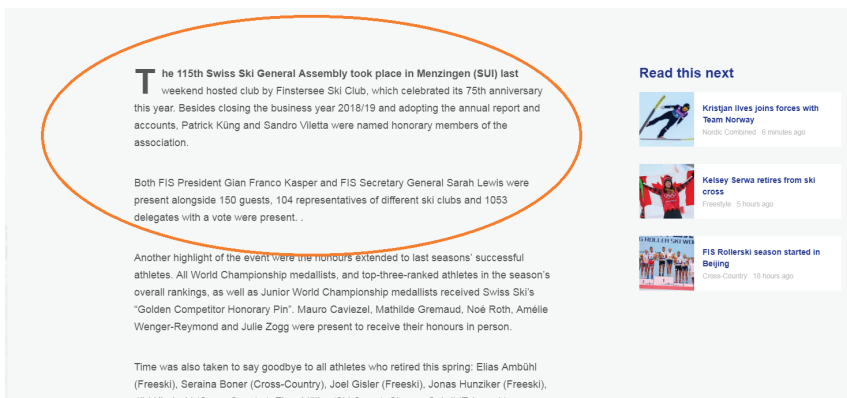
After beating **Tanania**, managed by former Barça star **Emmanuel Amunike**, 2-0 in the opening fixture but losing to **Algeria**, this victory means one of the hot favourites to take the title qualify in second place from Group C.

Moussa Wague, who started the first two games, sat out the third, in which goals from **Ismaila Sarr** of Stade Rennais and a brace from Liverpool's **Sadio Mané** ensured the three points at the 30 June Stadium, Cairo.

Senegal will now play **Uganda**, who finished second behind hosts Egypt in Group A, in the first round of knockout matches, kicking off at 7.00pm local time and CEST.

(Forrás: <https://www.fcbarcelona.com/en/>)

- Az első bekezdésben írja össze a szöveg összefoglalóját annak lényegével, az olvasók nem szeretnek találgatni, mi a szöveg lényege.



The 115th Swiss Ski General Assembly took place in Menzingen (SUI) last weekend hosted club by Finstersee Ski Club, which celebrated its 75th anniversary this year. Besides closing the business year 2018/19 and adopting the annual report and accounts, Patrick Küng and Sandro Viletta were named honorary members of the association.

Both FIS President Gian Franco Kasper and FIS Secretary General Sarah Lewis were present alongside 150 guests, 104 representatives of different ski clubs and 1053 delegates with a vote were present. .

Another highlight of the event were the honours extended to last seasons' successful athletes. All World Championship medallists, and top-three-ranked athletes in the season's overall rankings, as well as Junior World Championship medallists received Swiss Ski's "Golden Competitor Honorary Pin". Mauro Caviezel, Mathilde Gremaud, Noé Roth, Amélie Wenger-Raymond and Julie Zogg were present to receive their honours in person.

Time was also taken to say goodbye to all athletes who retired this spring: Elias Ambühl (Freestyle), Seraina Boner (Cross-Country), Joel Gisler (Freestyle), Jonas Hünziker (Freestyle), Jöri Kindechli (Cross-Country), Timo Müller (Ski Cross), Simone Gehrig (Telemark).

Read this next

- Kristian lives joins forces with Team Norway**
Nordic Combined - 6 minutes ago
- Kelsey Serwa retires from ski cross**
Freestyle - 5 hours ago
- FIS Rollerski season started in Beijing**
Cross-Country - 18 hours ago

(Forrás: <https://www.fis-ski.com/>)

- (Forrás: <https://www.fis-ski.com/>)

- Ne felejtjük el a grafikát. A képek korszakában élünk, így még a legjobb szöveg sem lesz érdekes az olvasók számára, ha nincs kép a szövegben.

VIDEOS NEWS SHOP FIXTURES PLAYERS MY UNITED TICKETS OLD TRAFFORD MORE

Search Sign In EN Powered by #PRCL

Alexis Sanchez's dreams of winning a third successive Copa America trophy with Chile were ended as Peru eased to a 3-0 semi-final victory.

The Peruvians booked a place in their first final since 1975, thanks to goals from Edison Flores, Yoshimar Yotun and, late on, Paolo Guerrero.

To rub salt in the wounds, Chile also missed a penalty in stoppage time, when Eduardo Vargas's 'Panenka' spot-kick was saved by Pedro Gallese.

(Forrás: <https://www.manutd.com/en>)

- Kiemelten fontos a publikációk időpontja, mivel az olvasók ebből tudni fogják, hogy a weboldal friss.

BNP PARIBAS OF TENNIS The look for a changing world

NEWS DRAWS & RESULTS TEAMS PLAYERS RANKINGS STATISTICS ORGANISATION TICKETS PHOTOS LIVE CENTRE

Anne Hobbs (GBR) and Jo Durie (GBR) with their Fed Cup Commitment Awards. Photo: Paul Zeman

DURIE AND HOBBS RECEIVE FED CUP COMMITMENT AWARD

05 Jul 2019

£10m for tennis talent
\$4.6m for Regional network @BorisLearKing "It is an honor to be part of the next evolution of the #FedCup, a competition with prize money deserving of the world's best women's tennis players" #FedCupFinals #RoadtoBudapest

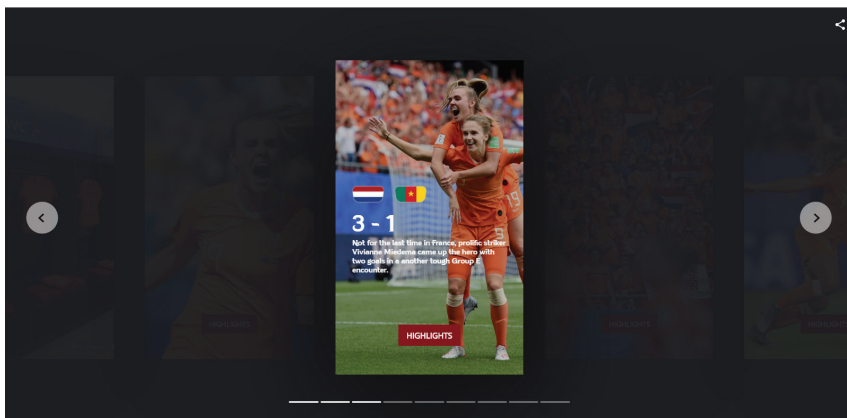
"FED CUP HAS ENDURED SINCE 1963 BUT IT HAS ALWAYS REMAINED TRUE TO ITS VALUES. THESE COINS REFLECT THE FED CUP'S COMMITMENT TO UNLOCKING THE FED CUP'S HUGE POTENTIAL"

LATEST NEWS SEE ALL >

Durie and Hobbs receive Fed C...
Jo Durie and Anne Hobbs were both presented with a Fed Cup Commitment Award at Wimbledon

(Forrás: <https://www.fedcup.com/en/home.aspx>)

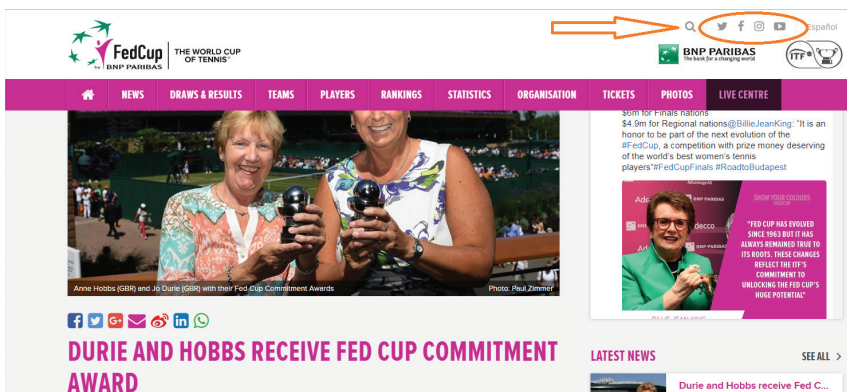
- Törekedjen a minél interaktívabb tartalomra



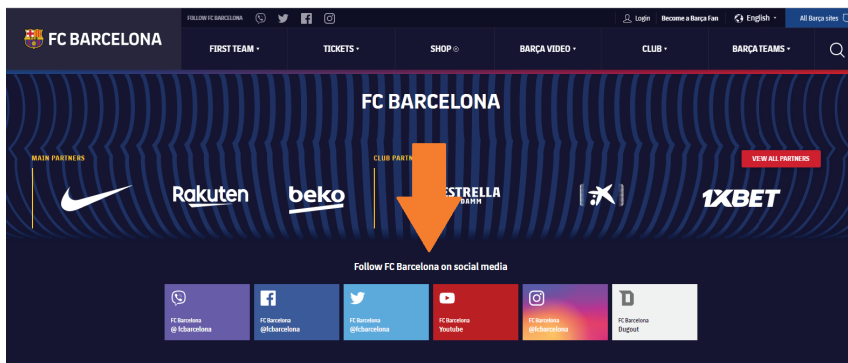
(Forrás: <https://www.fifa.com/womensworldcup/>)

D) KÖZÖSSÉGI MÉDIA KOMMUNIKÁCIÓ

- A weboldalához kapcsolja hozzá a közösségi média felületeinek linkjeit



(Forrás: <https://www.fedcup.com/en/home.aspx>)



(Forrás: <https://www.fcbarcelona.com/en/>)

2019	CUP	EUROPEAN CHAMPIONSHIP, DIVISION B	CHAMPIONSHIP	M
Riga, LAT; Nis, Zrenjanin, Belgrade, SRB	Heraclion, Greece	Skopje, MKD	Praia, Cape Verde	Me
27 JUN - 7 JUL 2019	29 JUN - 7 JUL 2019	5 - 14 JUL 2019	5 - 14 JUL 2019	6



FOLLOW US

Be the first to know the hottest news about international basketball

OUR DAILY NEWSLETTER

Get the latest basketball news directly into your mailbox!

SUBSCRIBE NOW

↓

402,144

FOLLOWERS ON TWITTER

FOLLOW US NOW

↓

6,082,255

LIKES ON FACEBOOK

LIKE FIBA.BASKETBALL

↓

589,852

SUBSCRIBERS

SUBSCRIBE NOW

↓

761,166

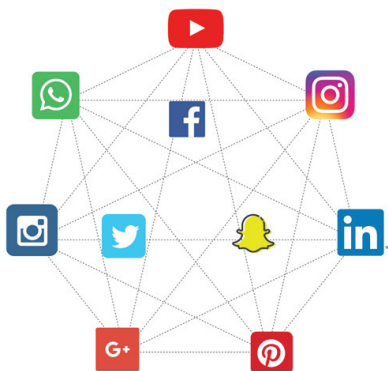
FOLLOWERS ON INSTAGRAM

FOLLOW US ON INSTAGRAM

↓

(Forrás: <https://www.fiba.basketball/>)

- Válasszon olyan közösségi média csatornákat, amelyek a legjobban illenek a szervezetéhez, és amelyek népszerűek a helyi közösségben vagy az országban



(Forrás: saját grafika)

- Válasszon célcsoportot. Építsen közösséget és találja meg azokat, akik érdeklődnek és érdekeltek a szervezet munkájában.
- Igazítsa a szöveget a célcsoport nyelvezetéhez (vegye figyelembe a kórkut, érdeklődési körüket, a formális és informális nyelvhasználatot).



(Forrás: saját grafika)

- Ne feledkezzen meg az érdekelt felekről, kérjen visszajelzéseket, tegyen fel kérdéseket a tevékenységeiről.
- Tartsa a kapcsolatot az újságírókkal. Világos válaszokat adjon és osszon meg velük információkat, így nagyobb hangsúlyt fektethet az átláthatóságra.
- Az online beszélgetés lényeges lehet (megjegyzések, üzenetek). Próbálja meg a követőit bevonni különféle tevékenységekbe. Lehetővé kell tenni számukra, hogy konkrét kérdésekben felszólaljanak és észrevételeiket megoszthassák.



(Forrás: saját grafika)

- A közösségi média felhasználásával tájékozódhat érdeklődési körökről, igényekről és preferenciákról.
- A versenyek jelentősen növelik az elkötelezettséget. Népszerűsítik azt a közösségi média területet, amely szervezi őket. A versenyek révén generált online elérés sokkal értékesebb lehet, mint az adott verseny díja.
- Használjon többes szám első személyt (mi, nekünk, számunkra)
- Ne likeolja a saját posztját!
- Nevezzen meg legalább egy személyt, aki felel az információk frissítéséért.

E) ÁLTALÁNOS FRISSÍTÉSEK

- Ne osszon meg sok tartalmat másoktól. Készítsen saját tartalmat, amelyek az embereknek tetszhet.
- A saját marketingstratégiájának összhangban kell állnia az összes közösségi média csatornájával és a weboldallal.
- A hírlevélen keresztül lépjen kapcsolatba a célcsoport tagjaival, de ne spampeljen a postaládájukban.
- Ne feledkezzen meg a kiváló minőségű anyagokról. Az aktív internet használók szeretnek böngészni, és mivel ezek az online anyagok annyira népszerűek, az alacsony minőségű közzé tételük a lehető legnagyobb bűn. Amikor grafikát használ, ügyeljen a helyes elhelyezésre és megjelenésre is, mivel ezek nagyon pozitív hatással lehetnek az egész weboldal megítélésére.
- Rendszeres információ nélkül a felhasználók észrevehetik, hogy ez az információforrás nem túl hasznos. Ezután alternatív helyeket keresnek, ahonnan a legfrissebb híreket kaphatják.
- Mutassa be az igazgatóság vagy más szervezeti testület által hozott döntéseket közvetlenül az ülés után.

F) CONTACT INFORMATION

- Mutassa meg személyiségét. Tegye emberközelivé a szervezetét, így jobban kapcsolatba tud lépni a szervezet munkássága iránt érdeklődőkkel.
- Ellenőrizze, hogy látogatója a megfelelő személlyel lép-e kapcsolatba. Ha több részlege van, könnyebbé teheti látogatói számára azáltal, hogy a megfelelő e-mailt a megfelelő személynek küldik az érdeklődők, annak, aki az adott feladatokért felelős.
- Használja ugyanazt a nyelvet, mint azok, akik kapcsolatba lépnek Önnel.



(Forrás: Saját grafika)

- Legyen segítőkész, biztosítsa a megfelelő válaszokat a kérdésekre és problémákra a GYIK részen belül.
- Tüntessen fel minden elérhetőséget: telefon, iroda cím, fő e-mail cím.



(Forrás: <http://www.fina.org/>)

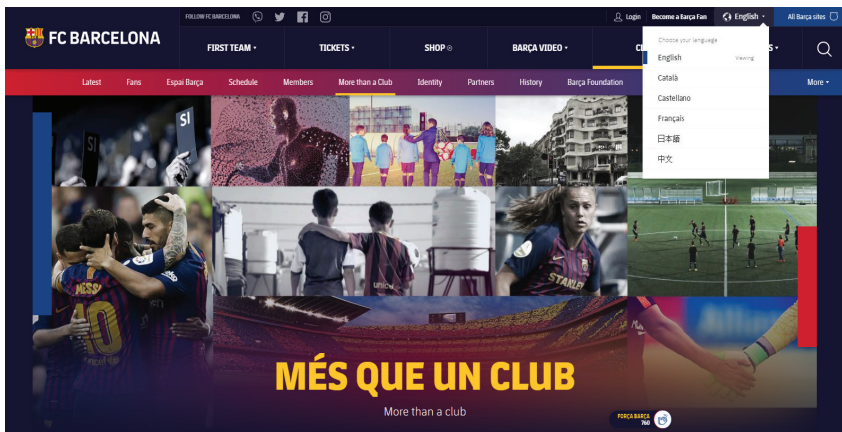
G) NYELVI VERZIÓK

- Válassza ki a megfelelő nyelveket, amelyek fontosak a szervezet vagy az ország szempontjából.



(Forrás: <https://www.fei.org>)

- A több nyelven elérhető weboldal több elérést generál.



(Forrás: <https://www.fcbarcelona.com/en/>)

- Legalább angol nyelv legyen a weboldalán. Tegye az oldalát elérhetővé az országában élőknek és a külföldön élőknek is.

2. Tüntesse fel a szervezetének fontosabb információit – a jövőképet, a küldetést, mérföldköveket és stratégiákat. ;

- Hangsúlyozza a szervezet jövőképét, küldetését és mérföldköveit azáltal, hogy létrehoz egy külön lapot, amely rövid vagy hosszú távra bemutatja a cselekvési stratégiát. Az ilyen információk bemutatásához infografikát, videókat és ikonokat is használhat.

Apikazje 10 Leadership Gam... InfoEuro

OLYMPIC GAMES · SPORTS · ATHLETES COUNTRIES/NOCS · RESULTS PHOTOS VIDEOS · NEWS · ABOUT · MUSEUM · SHOP

THE INTERNATIONAL OLYMPIC COMMITTEE

WHO WE ARE

When he announced in Paris, on a winter's evening in 1892, the forthcoming re-establishment of the Olympic Games, Pierre de Coubertin was applauded, but nobody at the time imagined the scale of the project that reviving the ancient Olympic Games, appointing a committee in charge of organising them and creating an international movement would entail. The International Olympic Committee was created on 23 June 1894; the first Olympic Games of the modern era was opened in Athens on 6 April 1896, and the Olympic Movement has not stopped growing ever since.

VISION AND MISSIONS OF THE OLYMPIC MOVEMENT

Olympism is a philosophy of the physical, mental and moral education of humankind.

VISION	Building a better world through sport			
	VALUES			
	Excellence	Respect	Friendship	
	MISSIONS			
- Ensure the uniqueness and the regular celebration of the Olympic Games - Be at the heart of the Olympic Movement - Promote sport and the Olympic values in society, with a focus on young people				
PRINCIPLES	Universality and Solidarity	Only at Olympe	Autonomy and Good Governance	Sustainability

ORGANISATION

- MEMBERS
- PRESIDENT
- EXECUTIVE BOARD
- ADMINISTRATION
- OLYMPIC HOUSE
- THE OLYMPIC RINGS

HOW WE DO IT

WHO WE ARE

THE ORGANISATION

(Forrás: <https://www.olympic.org/about-ioc-olympic-movement>)

- Hasznos lehet, ha bemutatja, mit csinál a szervezete infografika vagy videó formájában.

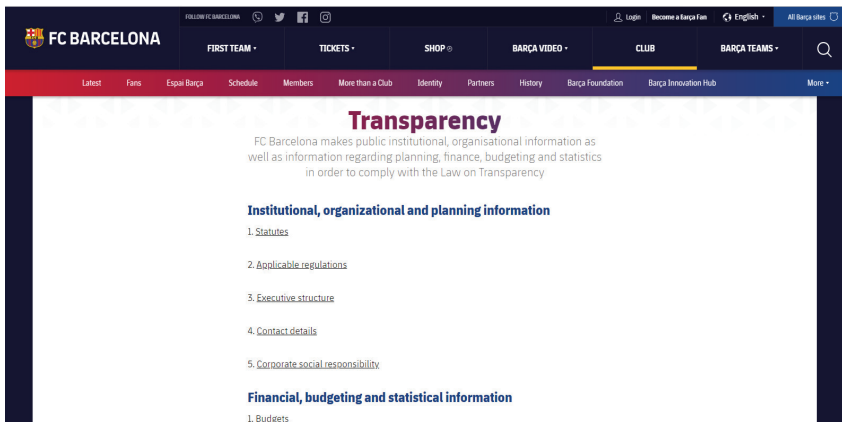
UEFA – the Union of European Football Associations – is the governing body of European football and the umbrella organisation for 55 national associations.

UEFA

If you're a football fan, then we're sure you know all about UEFA's major tournaments – like the EURO and the Champions League.

(Forrás: <https://www.uefa.com/>)

- Mutasson be olyan témákat, mint az átláthatóság, az egyenlőség, a békés problémamegoldás iránti nyitottság és a kölcsönös megértés az elvégzendő küldetés alapvető értékeiként, amelyeket elér vagy szeretne elérni a szervezete.



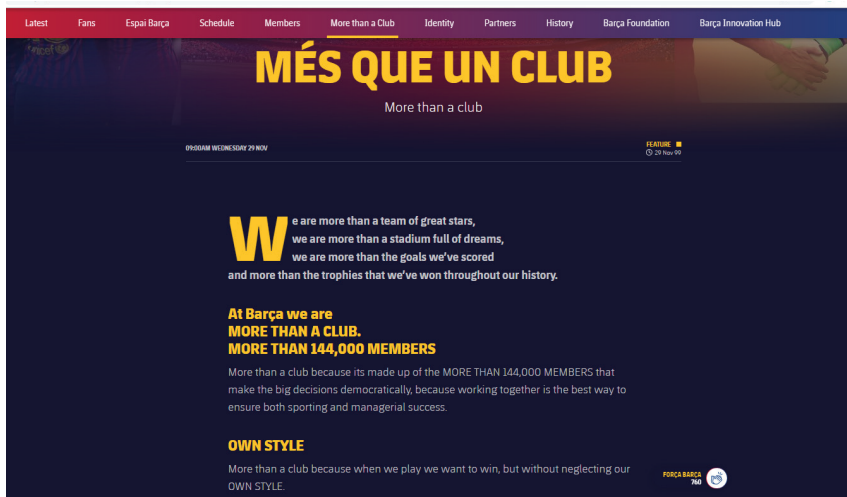
(Forrás: <https://www.fcbarcelona.com/en/club/transparency>)

- Készítsen egy fület a szervezetének rövid történetével.



(Forrás: <https://isu.org/>)

- Tüntessen fel minden szlogent, amely kapcsolódik a szervezetéhez vagy magyarázzon meg egy releváns szlogent, hogy miképpen kötődik az a szervezet munkájához.

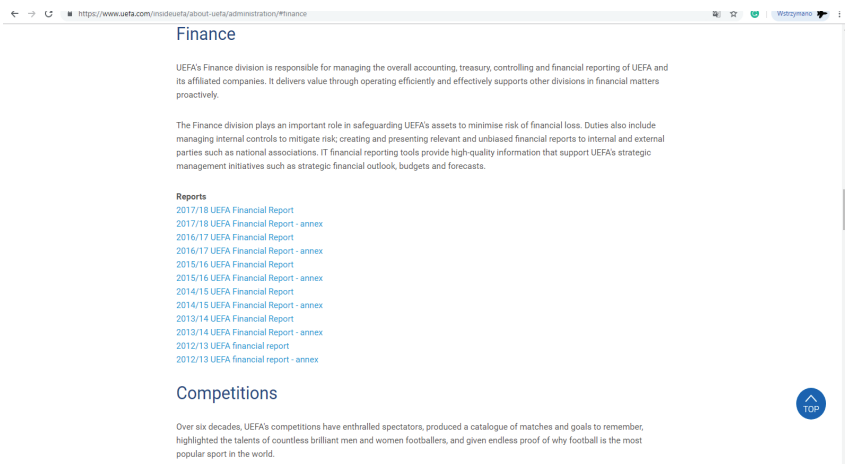


(Forrás: <https://www.fcbarcelona.com/en/club/more-than-a-club>)

- what should be included, in what form, regularity, vision, mission, milestones, strategies ...;

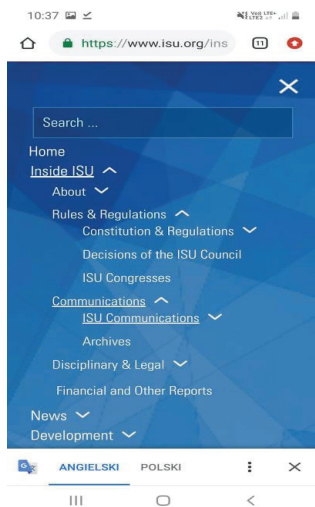
3. Rendelkezésre álló dokumentumok - Mit kell tartalmaznia? Hogyan kell elhelyezni, hogy könnyen elérhetőek legyenek? Milyen nyelvi verziókat érdemes használni?

- Mellékelnie kell azokat a dokumentumokat, amelyek bemutatják a pénzügyi és költségvetési információkat, például az éves költségvetést (az elmúlt 5 évre vonatkozóan), a költségvetési jelentést, amely bemutatja az összes eszközt és forrást, bevételt és kiadást, a tagok fizetését és egyéb lényeges információkat, amelyek relevánsak a szervezet szempontjából.

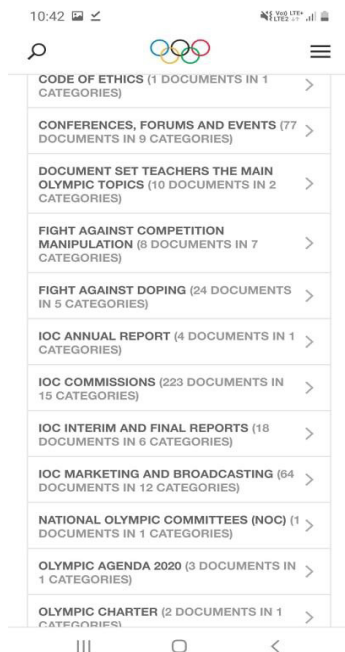


(Forrás: <https://www.uefa.com/>)

- Fontos csatolni az összes intézményi, szervezeti és tervezési információ mellékleteit, például az alapszabályokat és a rendeleteket (igazgatóságok, tagok és polgárok számára.).



(Forrás: <https://isu.org/>)



(Forrás: <https://www.olympic.org/the-ioc>)

- Minden dokumentumot pdf-ben vagy más formátumban is tegyen elérhetővé, hogy működjön, függetlenül a fogadó rendszerétől (mac, Windows, ios stb.) és az eszköztől, amelyen megtekinti (mobiltelefon, laptop, TV).
- Előnyt jelent, ha ezeknek a mellékleteknek van angol változata (a legfontosabb és a legnagyobb szervezetek / szövetségek a mellékleteket csak angol nyelvű változatban adják közre). Egyes szervezet inkább az összes dokumentumot elérhetővé teszi a nemzeti nyelvükön és angolul is, de ha a szervezetének / egyesületének csak helyi köre van, akkor az összes mellékletet feltöltheti a saját nemzeti nyelvén.

CONSOLIDATED INCOME STATEMENT					
	€100 000		€100 000		2015/16
	2014	2015	2016	2017	2018
Broadcasting rights	1	1 142 200	2 100 000	1 200 000	1 400 000
Commercial rights	2	400 000	400 000	500 000	400 000
Other income	3	1 000 000	1 000 000	1 100 000	1 100 000
Total	4	2 542 200	3 500 000	2 700 000	2 900 000
Expenses	5	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000
Other income	6	11 000	20 000	20 000	20 000
Total income	7	1 053 200	2 020 000	2 220 000	2 420 000
Contribution to participating clubs	8	200 000	200 000	200 000	200 000
Contribution to associations	9	40 000	40 000	40 000	40 000
Team expenses	10	200 000	200 000	200 000	200 000
Referee and match officials	11	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	12	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	13	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	14	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	15	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	16	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	17	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	18	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	19	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	20	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	21	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	22	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	23	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	24	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	25	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	26	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	27	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	28	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	29	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	30	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	31	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	32	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	33	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	34	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	35	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	36	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	37	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	38	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	39	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	40	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	41	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	42	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	43	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	44	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	45	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	46	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	47	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	48	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	49	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	50	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	51	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	52	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	53	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	54	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	55	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	56	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	57	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	58	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	59	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	60	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	61	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	62	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	63	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	64	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	65	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	66	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	67	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	68	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	69	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	70	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	71	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	72	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	73	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	74	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	75	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	76	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	77	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	78	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	79	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	80	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	81	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	82	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	83	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	84	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	85	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	86	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	87	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	88	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	89	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	90	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	91	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	92	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	93	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	94	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	95	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	96	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	97	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	98	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	99	100 000	100 000	100 000	100 000
Referee and match officials	100	100 000	100 000	100 000	100 000

(Forrás: <https://www.uefa.com/>)

- Ne feledkezzen meg az átláthatóságról; jobb, ha ezeket az információkat pontokba szedi vagy táblázatba szerkeszti.

4. Információk a tagokról – Mit teyén elérhetővé a tagokról?

- Hozzon létre a „szervezet felépítése” lapfület, és listázza az összes szervezetet, amely részt vesz a szervezet vezetésében - vezetőség, felügyelő bizottság, igazgatótanács, a promóció és a szponzorálás vezető.



OLYMPISM

The visual ambassador of Olympism for billions of people is the Olympic symbol, widely known throughout the world as the Olympic rings.

Olympism is a philosophy of life, exalting and combining in a balanced whole the qualities of body, will and mind. Blending sport with culture and education, Olympism seeks to create a way of life based on the joy of effort, the educational value of good example, social responsibility and respect for universal fundamental ethical principles.

THE OLYMPIC MOVEMENT



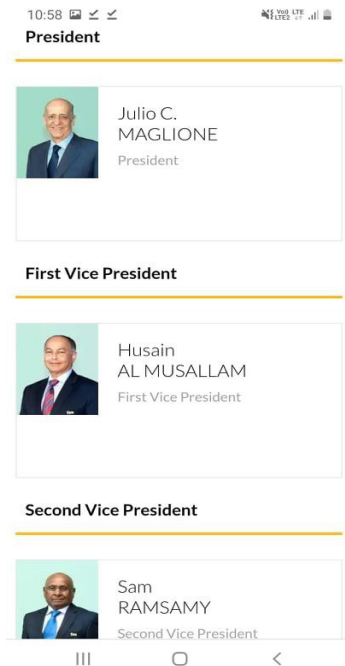
(Forrás: <https://www.olympic.org/the-ioc>)

- Adjon hozzá a bemutatáshoz rövid szakmai életút leírást és önéletrajzot, a legfontosabb tagok esetében.

The screenshot displays the official website of the Polish Football Federation (PZPN). It features a large portrait of Jan Bednarek on the left and a historical image of a football player on the right. The central part of the page lists the 'WICEPREZESI' (Vice Presidents) and 'CZŁONKOWIE ZARZĄDU' (Board Members). The Vice Presidents include Jan Bednarek, Marek Koźmiński, Cezary Kulonka, Eugeniusz Niszek, and Andrzej Paluszki. The Board Members include Zdzisław Bartnik, Wojciech Cymon, Mirosław Guba, Adam Kozłowski, and Henryk Kula. A small text block mentions the 28th Congress of the PZPN held in Katowice on November 28, 2017.

(Forrás: <https://www.pzpn.pl/federacja/zarzad-pzpn>)

- Előnyt jelenthet, ha fotó is található a legfontosabb tagokról a szervezetben.



(Forrás: <http://www.fina.org/>)

- Mutassa be a szervezet összes tagját (de először kérjen engedélyt tőlük az adatok online megosztására), a következő szöveget beillesztheti az adataik alá: „Copyright 2019 (a szervezet neve). A cikk felhasználására vonatkozó engedély megadása azzal a feltétellel történik, hogy a megosztásban megjelöljük a megfelelő forrást (a webhelyre mutató linket).”

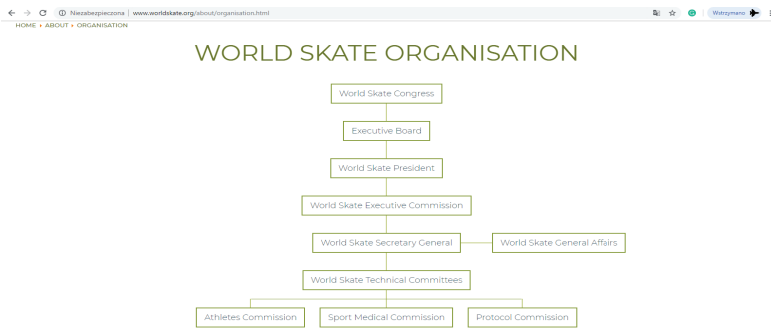


(Forrás: <https://www.pzpn.pl/federacja/zarzad-pzpn>)

- Ha egy nagy szervezetet irányít, amelyben sok részleg működik, jelöljön ki kapcsolattartókat mindegyikben, és tüntesse fel az üzleti e-mail címeiket (fegyelmi részleg, sajtóosztály, támogatási osztály, promóciós osztály stb.),



(Forrás: <https://www.pzpn.pl/kontakt>)



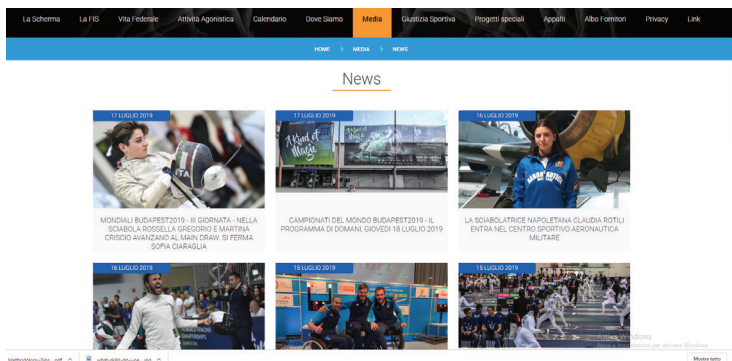
(Forrás: <http://www.worldskate.org/about/organisation.html>)

- Hozzon létre külön lapot a szabályozási dokumentumokhoz, például a tagsági szabályokhoz
- A weboldalon elérhető rendelkezéseknek kell lenniük, amelyek meghatározzák az egyes szervezetekkel / szövetségekkel foglalkozó bizottságok általános döntéseit és felelősségi körét.

5. Hír lapfűl – Mit tartalmazzon? Hogy nézzen ki? Legyenek-e külön oldalak?

A) MEGJELENÉS:

- Kép ("valódi" kép, nem shutterstock)
- Cím
- Szöveg



Forrás: <https://www.federscherma.it/homepage/media/news.html>

Home / LA FEDERAZIONE / News

News

Attualità
La Lega Pro festeggia i 60 anni. Gravina: "Un esempio di innovazione e formazione"
 Giornata di festa per la Lega Pro, che a Firenze ha celebrato i suoi primi 60 anni insieme al numero uno della FFA Gianni Infantino, al presidente federale Gabriele Gravina e al vice presidente vicario Cosimo Sola. Tanti gli eventi che hanno cost...

16 luglio 2019

Euro 2020
Richiesti oltre 19 milioni di biglietti, battuto il record di Franco 2016. Riche Roma protagonista
 Circa 540.000 solo per la partita inaugurale che si terrà allo stadio Olimpico di Roma il 12 giugno 2020, otto volte la capacità della struttura...

15 luglio 2019

MEDIA GALLERY

Volontari Under 21

VA ALLA MEDIA GALLERY >

Testo

Categoria

Data da

Per offrire una migliore esperienza di navigazione questo sito utilizza cookie anche di terze parti. Cliccando questo banner e cliccando al footer di ogni pagina, esprimerai il consenso all'uso dei cookie. Per saperne di più puoi consultare la nostra [privacy policy](#)

[Non mostrare questo avviso in futuro](#)

Attiva Windows
 Passa a Impostazioni per attivare Windows.

Forrás: <https://www.figc.it/it/federazione/news/>

B) TARTALOM: A tartalom legyen egyértelmű és átlátható

- Cím + szöveg + a cselekmény rövid leírása
- linkek (eredmények, még több fotó stb.)
- Elérhetőség további információkért (e-mail cím) .

LA FIPM IL PENTATHLON MODERNO STATUTO E REGOLAMENTI AREA TECNICA GIUSTIZIA SPORTIVA ALBI ALBO D'ONORE ORGANI PERIFERICI FORNITORI FEDERAZIONE TRASPARENTE

Ulysse Trophy 2019, i nostri ragazzi tra i protagonisti

Sabato 6 e domenica 7 luglio a Saint Bol de Lièbre (SPA), si è svolta la settima edizione dell'Ulysse Trophy.

Hanno partecipato alla gara internazionale circa 30 atleti italiani, 11 dei quali convocati dai coordinatori Giovanni Cavallotti e Valerio.

Buone le prestazioni dei nostri giovani. Nelle gare del sabato sono saliti sul podio diversi atleti italiani. Nella categoria U15 uomini ha vinto Cavalieri Nicholas (PM Ippocampo) ed è arrivato terzo Rosa Riccardo (Alto Lazio). Nelle U15 donne è seconda Forti Sara (Passo Corone). Negli U17 uomini è terzo Landi Matteo (Portici).

La domenica si sono disputate le staffette miste composte da atleti di varie nazioni.

Di seguito i classifiche della manifestazione.

[Risultati Trofeo Ulysse 2019](#)

Ulysse Trophy 2019

GIUGLIO 2019

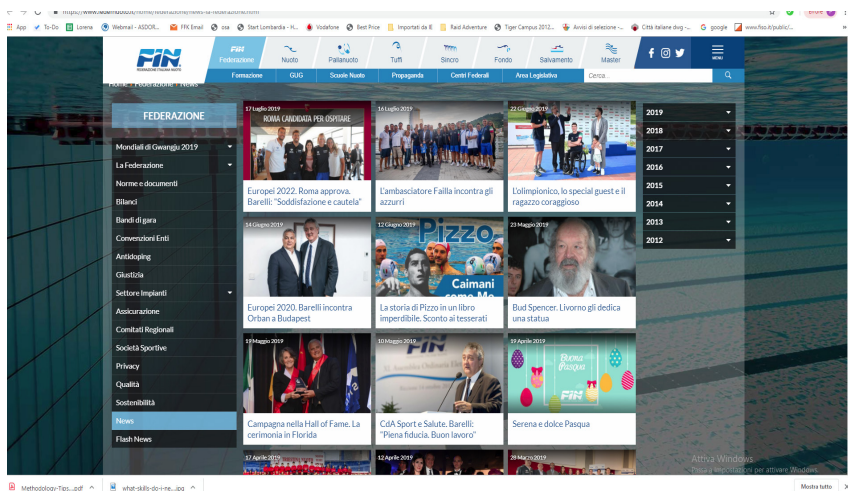
Stampa

Attiva Windows
 Passa a Impostazioni per attivare Windows.

Forrás: <http://www.fipm.it/news/archivio-news/2074-ulysses-trophy-2019,-i-nostri-ragazzi-tra-i-protagonisti.html>

SZEKCIÓK: A hírek rész további részekre osztható, mint például:

- releváns verseny eredmények
- grass-rootsesemények
- hivatalos előírások
- egyéb



Forrás: <https://www.federnuoto.it/>

6. Menedzsment információk – Mit kell az irányító testületnek a nyilvánosságra hoznia? Mi a legmegfelelőbb forma közzétenni az információt, döntéseket és / vagy jegyzőkönyveket, jogi kezdeményezéseket, szabályokat, egyéb releváns dokumentumokat és információkat? Milyen időközönként kell frissíteni?

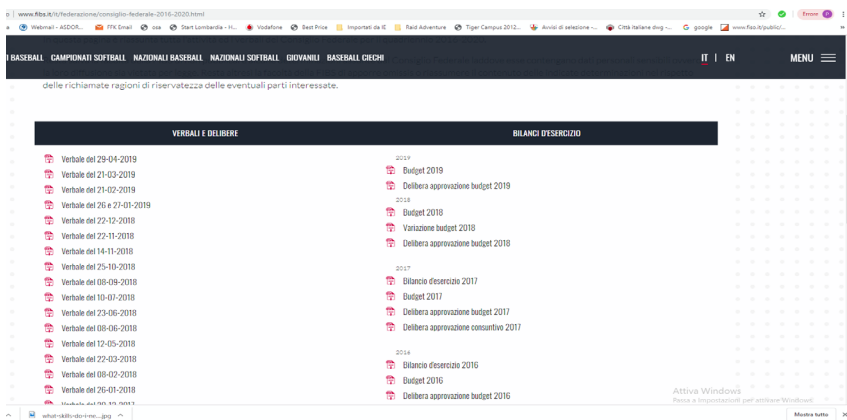
A) RELEVÁNS DOKUMENTUMOK KÖZZÉ TÉTELE:

A szervezet típusa szerint (Szövetség, Sportklub stb.) Egyes dokumentumok kötelezőek, mások nem. Itt található a lehetséges közzéteendő dokumentumok listája:

- A szervezet alapszabálya és szabályzata
- Stratégiai dokumentum: jövőkép, küldetés, általános tervezési folyamatok menete

- Kik vagyunk: a szervezet története
- Tevékenységi körök:
 - állami támogatások felhasználása,
 - doppingellenes,
 - oktatók technikai képzése,
 - versenyek szervezése.
- Egyéb dokumentumok:
 - adatvédelmi politika
 - biztosítási szabályok
 - Igazgatósági határozatok jegyzőkönyve.

B) HOL HELYEZZÜK EL? : Közzé lehet tenni egy erre a célre elkészített lapfűlőn, pdf formátumban.



Forrás: <http://www.fipm.it/>

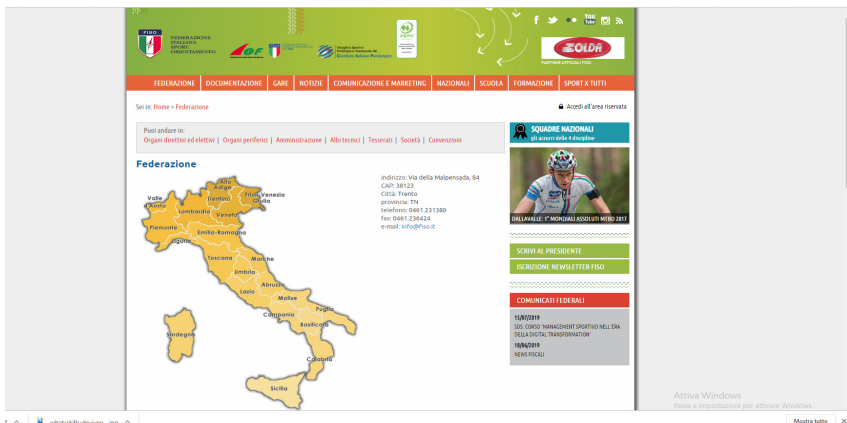


Forrás: <http://www.fibs.it/it/federazione/consiglio-federale-2016-2020.html>

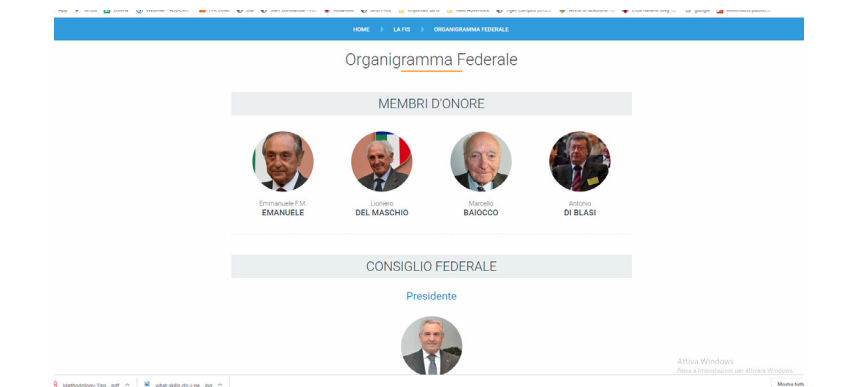
7. Információk a vezetőség tagjairól – Mit érdemes közzé tenni? Életrajzt, tanulmányi és szakmai hatter ismertetését, fotót, felelősségi kört, egyéb munkatapasztalatot, mandátumát és annak változását, egyéb tagságot (tanácsadó testület, szakértői gárda, felügyelő bizottság...)

A) RELEVÁNS DOKUMENTUMOK KÖZZÉ TÉTELE

- A szervezet csapatának ismertetése
 - A szervezet tagjai
 - Tanácsadók
 - Segítő szervek (bizottságok)
 - Külső szervek (felügyelők).



Forrás: <https://www.fiso.it/federazione.php>



Forrás: <https://www.federscherma.it/homepage/la-federazione/organigramma-federale.html>

B) ADATOK minden személyhez:

- Rövid leírás, életrajz;
- Fotó;
- Tanulmányi / Szakmai hatter a releváns területen
- Felelősségi kör és mandátum
- Hivatalos elérhetőségek (e-mail, telefonszám).

CAMPIONATI BASEBALL CAMPIONATI SOFTBALL NAZIONALI BASEBALL NAZIONALI SOFTBALL GIOVANNI BASEBALL CZECHI

IT | EN MENU

Andrea MARCON



Andrea Marcon è nato a **Montreal** nel **1973**, figlio di italiani emigrati in Canada per lavoro. È rientrato in Italia all'età di 8 anni.
Militare della **Guardia di Finanza**, è entrato nel mondo del **softball** come **classificatore**. È stato poi tecnico e nel **1992** ha festeggiato la vittoria nel campionato **Rapace** con la **Castellone**.
Ha intrapreso la carriera di **arbitro** nel **1993**. Si è ritirato nel **2010** dopo essere stato arbitro internazionale. Dal **2011** è stato **Direttore** degli arbitri della **ESF (European Softball Federation)**.
Andrea Marcon è anche il fondatore di **Enjoy WS**, associazione che si occupa di assistere per l'organizzazione di eventi in Friuli Venezia Giulia. Si ricordano in particolare il torneo di qualificazione alle **Olimpiadi di Pechino (Eurafrica 2007)** e l'**Europeo di softball 2011**.
Segretario Presidente FIBS: segreteria@fibs.it

CONSIGLIO FEDERALE

RAPPRESENTANTI SOCIETÀ

Roberto SOLDI Luigi CERCHIO Fabrizio DE ROBBIO Marco MANNACCI Vincenzo Tigi* HIGHOLA Giovanni Antonio SARNIA Luca SILVETTI
Nativa Windows

Forrás: <http://www.fibs.it/it/federazione/organ-centrali.html>

8. Pénzügyi információk elérhetősége a weboldalon – Milyen jelentéseket kell közzé tenni? Hány évre visszamenőleg kell elérhetővé tenni?

RELEVÁNS DOKUMENTUMOK KÖZZÉ TÉTELE

- A jóváhagyott éves pénzügyi jelentés (az év végén)
- A támogatásokkal, hozzájárulásokkal, fizetett pozíciókkal és mindezenre a közigazgatásokról vagy más állami szervezetektől kapott bármilyen pénzügyi kapcsolatos információk leírása.

CAMPIONATI BASEBALL CAMPIONATI SOFTBALL NAZIONALI BASEBALL NAZIONALI SOFTBALL GIOVANNI BASEBALL CZECHI

IT | EN MENU

delle richiamate ragioni di riservatezza delle eventuali parti interessate.

VERBALI E DELIBERE

Verbale del 29-04-2019
Verbale del 21-03-2019
Verbale del 21-02-2019
Verbale del 26 e 27-01-2019
Verbale del 22-12-2018
Verbale del 22-11-2018
Verbale del 14-11-2018
Verbale del 25-10-2018
Verbale del 08-09-2018
Verbale del 10-07-2018
Verbale del 08-06-2018
Verbale del 12-05-2018
Verbale del 22-03-2018
Verbale del 08-02-2018
Verbale del 02-01-2018

BILANCI D'ESERCIZIO

2019
Budget 2019
Delibera approvazione budget 2019
2018
Budget 2018
Variazione budget 2018
Delibera approvazione budget 2018
2017
Bilancio esercizio 2017
Budget 2017
Delibera approvazione budget 2017
Delibera approvazione consuntivo 2017
2016
Bilancio esercizio 2016
Budget 2016

Forrás: <http://www.fibs.it/it/federazione/consiglio-federale-2016-2020.html>

Az éves, előzetes költségvetés (az év elején)

- A jövedelmek és kiadások aránya
- Források

9. Egyéb releváns információk a szervezettel kapcsolatban.





AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK SZEMPONTJAI A SPORTSZERVEZETBEN, A BEFOGADÁS TÜKRÉBEN



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**



eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)

A sportszervezetek manapság nagyon különleges szerepet játszanak a társadalomban. Egyrészt a közösség értékeit és konfliktusait tükrözik, másrészt a haladás és a pozitív változások hajtóereje is lehet. A sport fontos üzleti területté vált, és szociális eszközként lehetőséget kínál a hátrányos helyzetű emberek számára is. E tekintetben a sportszervezeteknek nagy felelősségük van a közösségi értékek és alapelvek aláhúzására vagy újradefiniálására.

A sportközösségek alábbi emberi vonatkozásait azonosíthatjuk, amelyeknek hatása van a szervezeti környezetben és azokon kívül is.

1. Hátrányos helyzetű emberek (etnikai kisebbségek, migránsok, LGBTQ emberek, fogyatékkal élők) bevonása

2. Fairplay

3. Demokrácia és részvétel

4. Biztonság

5. A nemek közötti egyenlőség

6. Nemzedékek közötti szolidaritás és együttműködés.

Közösségként minden sportszervezet bizonyos értékekre épül, amelyeket néha kifejezettebben tesznek közzé, de néha implicit módon javasolnak. Ez azt is jelenti, hogy ha egy sportközösség nem tesz semmiféle kijelentést e tekintetben, akkor azok úgy működnek, hogy egyértelműen megmutatják, melyek azok a belső értékek, amelyeket követnek vagy nem követnek. Az ezekben a kérdésekben való részvétel vagy annak elkerülése azt is megmutatja, hogy a sportszervezet és vezetői hogyan gondolkodnak a sportközösség ezen szempontjairól.

Az alábbiakban összegyűjtöttük a legfontosabb szempontokat és néhány ajánlást, amelyek támogathatják a sportszervezeteket a hatékony irányelvek integrálásában, amelyek a szervezet emberi vonatkozásainak megfelelő kormányzásának alapját képezik. Fontos, hogy ezek a szempontok átláthatók és elérhetőek legyenek a szervezet weboldalán, beleértve a küldetést, jövőképet, döntéseket, híreket és általános információkat.

A hátrányos helyzetű emberek bevonásának követelményei

Ebben az összefüggésben hátrányos helyzetű kifejezést alkalmazunk azokra, akik vagy a ténylegesen hátrányosan vannak megkülönböztetve a közösségben, vagy akiknek a közösségben élő társadalmi státusuk miatt kevesebb lehetőségük van. Ez jelentheti a különféle forrásokhoz való hozzáférés hiányát

(szegénység, marginalizáció, elszigeteltség, információ, oktatás), vagy jelentheti a jogokhoz és a lehetőségekhez való hozzáférést (sztereók, előítéletek és diszkrimináció). A közösséget az emberi jogok alapján kell kezelni, tiszteletben tartva valamennyi tagjának emberi méltóságát, tekintet nélkül különféle jellemzőikre.

Különböző közösségekben ez különféle társadalmi csoportokat jelenthet. Minden közösségnek meg kell értenie és meg kell határoznia, kik ezek az emberek, és hogyan lehet bátorítani őket és bevonni a sportban való részvételbe.

Hozzáférési követelmények a fogyatékossgal élő személyek számára

- A célcsoport szükségleteinek és akadályainak megértése
- Megfelelő létesítmények, amelyek lehetővé teszik a speciális igényű emberek részvételét (fizikai akadálymentesség)
- Iletékes edzők, akik képesek kezelni a speciális csoportok vegyes csoportjait
- Releváns információk a célcsoport számára
- Különleges pénzügyi források a fizikai követelmények megteremtéséhez (kormányok támogatása).

Az etnikai kisebbségek és a migránsok bevonásának követelményei

- Az alkalmazottak nyelvi kompetenciái (kisebbségi nyelveken)
- Az interkulturális szempontok és vallási jellemzők (tradíciók, ruházat, ünnepek stb.) megértése
- A rasszizmus és az idegengyűlölet megelőzése a sportközösségben
- Illetékes edzők és oktatók (beleértve a kisebbségi edzőket is)
- Különleges információk a célcsoportok nyelvén
- A célcsoport szükségleteinek és akadályainak megértése

Az LGBTQI személyek bevonásának követelményei

- A célcsoport szükségleteinek és akadályainak megértése
- A homo- és transzfóbia megelőzése a sportközösségen belül
- Kompetens edzők és oktatók (felhatalmazással bírnak a befogadó sport megkönnyítésére)

- A gyűlöletbeszéd és a diszkrimináció eseményeinek bejelentéséért felelős személy
- Speciális információk az LGBTQI emberek számára.

A fairplay követelményei

A Fairplaynek számos szempontja van, amelyek mind kapcsolódnak a másokkal való viselkedéshez és a sport szabályaihoz. Fontos hangsúlyozni, hogy az etikai szempontok hozzájárulnak ahhoz, hogy a sport mindenki számára élvezetes legyen, és minden résztvevő és érdekelt fél számára lehetővé teszi a játék valódi örömet.

- A részvételnek belső és külső szabályokon kell alapulnia (minden érdekelt fél számára, beleértve a sportolókat, a menedzsereket, az edzőket, a szülőket stb.)
- A tisztességes játéknak írásbeli alapelveken kell alapulnia, amelyeket valamennyi érdekelt fél elfogadott
- Megfelelő megfigyelő rendszert kell működtetni, amely lehetővé teszi a sportközösség eseményeinek bejelentését is
- A szabályoknak és alapelveknek átláthatónak és nyilvánosan elérhetőnek kell lenniük
- A konkrét eseteket nyomon kell követni és átláthatóan konszolidálni kell.

A demokratikus kultúra követelményei

A sportközösség egyben a társadalmi értékek, szabályok és viselkedés megismerésének társadalmi területe is. Ezért a sport nagyon különleges felelősséggel tartozik a közösség megszervezéséért. Fontos az, hogyan kezeli a konfliktusokat, hogyan hoz döntéseket, hogyan tükrözi a problémákat és hogyan védi tagjait.

- A sportközösségnek a lehető legnagyobb mértékben be kell vonnia tagjait a döntésekbe
- A közösség tagjai felhatalmazást kapnak igényeik és aggodalmaik kifejezésére
- A sportszervezet döntéseinek átláthatónak és nyilvánosan hozzáférhetőnek kell lenniük
- Az egyéni jogokat és szabadságokat (mint például a magánélet, a méltóság, az egyenlőség) védeni és ellenőrizni kell
- Független jelentési mechanizmusoknak működniük kell

Biztonsági követelmények

A sportközösség tagjainak fizikai és mentális egészségének a sportszervezés minden szintjén a figyelem középpontjában kell lennie. Kiskorúak esetében a hatékony és védett működés alapját a speciális gyermekvédelmi politika képezheti.

- Megállapodni kell és dokumentálni kell egy magatartási kódexet, amely leírja a biztonság és védelem eljárásait és szabályait
- A biztonsági előírásokat rendszeresen ellenőrizni és értékelni kell
- Minden alkalmazottat ki kell képezni a biztonsági és védelmi kérdésekről
- A független jelentési mechanizmusoknak felelősségteljesen működniük kell.

A nemek közötti egyenlőség követelményei

Az emberi jogok szempontjából a nők és a férfiak egyenlőek és mindenkinek joga van a sporthoz. A gyakorlatban nem ez a helyzet, a nők általában kevésbé férnek hozzá a sporthoz, és sok esetben a férfiakat megkülönböztetik. Ez azonban az utóbbi évtizedekben javult, viszont még mindig messze van a valódi egyenlőségtől. Ennek javítása érdekében a sportszervezetek a következőket tehetik:

- A nemek közötti egyenlőség a szervezet összes politikai és stratégiai dokumentumának része legyen
- Az edzőknek (szintén a játékvezetőknek) férfiaknak és nőknek egyenlőnek kell lenniük, és kompetensnek kell lenniük a nemek közötti egyenlőség területén.
- A nők és a lányok részvételének alapja a női sportolók igényeinek figyelembe vétele
- Javítani kell a nők médiában való megjelenítését a sportban a média minden szintjén (hírlével, weboldalak, televízió, magazinok stb.)
- A nőket egyformán be kell vonni a sportszervezetek vezetői pozícióiba (testületek, döntéshozók, elnökök, alkalmazottak).

A nemzedékek közötti szolidaritás követelményei

Az életkor a befogadás fontos szempontja, amelyet hajlamosak elfelejteni. Különösen az alulról szerveződő sportszervezetek szerepet játszhatnak a szolidaritás kialakításában a különböző korcsoportok között a sporton keresztül.

Elszámoltathatóság és átláthatóság a sportszervezetek számára készült kézikönyv, amely egy gyakorlati kiadás, amelynek célja a tevékenységek támogatása, amelyeket a sportszervezetek hajtanak végre a minőségi láthatóságuk biztosítása érdekében, hangsúlyt helyezve online jelenlétükre. A jelen kézikönyvben a sport szervezet vezetők a következőket találják:

- A sportszervezetek nemzeti és európai szintű weboldalainak korszerűsége - adatok a sportszervezetek online jelenlétének különféle szempontjairól;
- Mi ajánlott a tagok és az állampolgárok számára a nyilvánosságra hozatal és láthatóság szempontjából;
- A sportágazat bevált gyakorlatai, amelyek inspirációul szolgálhatnak;
- Más ágazatok bevált gyakorlatai, amelyek alkalmazhatók a sport területén is;
- Hasznos tippek és trükkök a szervezetek weboldalainak és közösségi média platformjainak sikeres kezelésére;
- A humán erőforrás szerepe és bemutatása a sportszervezetekben, ki-terve arra hogyan lehet befogadóbb közeget teremteni.

A #GoodGovernanceSport projekt csapata szilárdan hisz abban, hogy a jelen kézikönyv új lehetőségeket kínál a sportágazat számára a megítélésük javításában, és megfogadják a jó kormányzás elveinek és ajánlásainak megvalósításához szükséges lépések kidolgozását. Az átláthatóság és a bizonyítékokon alapuló integritás útjának követése a sportszervezetekben fenntartható növekedést biztosíthat, és hozzájárulhat a sportban és a mozgásban való részvétel népszerűségének növeléséhez az Európai Unióban.





ÖSSZEĞZÉS



GOOD
GOVERNANCE
in **SPORT**





eusport.org/GoodGovernance

[#GoodGovernanceSport](https://twitter.com/GoodGovernanceSport)

[FB/groups/GoodGovernanceSport](https://www.facebook.com/groups/GoodGovernanceSport)

A #GoodGovernanceSport projektről

A #GoodGovernanceSport projekt célja a gyakorlatok elemzése, összegyűjtése és előmozdítása, a meghozott döntések megfelelő láthatósága, a döntéshozatalban érdekelt felek, valamint a sportszervezetek közfinanszírozásának átláthatósága érdekében.

Main project aims:

- Az európai sportszervezetekben a jobb irányítás javítása, az európai sportszervezetekben, helyi, nemzeti és európai szinten egyaránt;
- Az európai és nemzeti sportszervezetek nyilvánosságának elemzése szigorú kritériumok alapján, átlátható módszertant alkalmazva, amelyek mindegyikre alkalmazhatók, azonos megközelítéssel dolgozva;
- A tervezett terjesztési események révén fokozottabban felhívni a figyelmet a jó irányításra helyi és nemzeti szinten;
- Készítse fel és támogassa a sportvezetőket, akik megvalósítják a integritás, a „tisztességes játék”, az átláthatóság, a méltányosság, az önálló tanulás útján elkötelezettek és vallják az edzésmobilitás értékeit, amelyeket a projekt során megvalósítottak;
- Ez a projekt meg fogja erősíteni a irányértékek alkotását és megvalósítását (tanulmányok, adatgyűjtés, felmérések) helyi, nemzeti és európai szinten;
- A sport területén a jó irányítás elveinek előmozdítása valamennyi érdekelt fél számára, és a jó irányítás szorzóinak létrehozása;
- Javítani kell a sportban a jó irányítást, az erőforrásokra mutató hivatkozással - a tanulás útja a sport;
- Minden tervezett projekttevékenység során tudatosítani a sport és a fizikai tevékenységek hozzáadott értékét az egyének személyes, szakmai és társadalmi fejlődéséhez.

A sportágazatban a megfelelő gyakorlat, irányítás olyan téma volt, amelyre egyre inkább szükség volt a területen, mivel több probléma is felmerült, kezdve a:

- Kevés ember vesz részt aktívan a sportokban. A sport az európai polgárok megannyi lehetőségének egyike, de bizonyos értelemben előfordul, hogy mégsem elég vonzó.
- A társadalom tagjainak a sport iránti részvételi érdeklődése egyre inkább csökken a végtelen botrányok, a korrupció, a mérkőzésmegállapodás, a dopping, az átláthatóság hiánya, a sportra nem összpontosító

tevékenységek és az állami tevékenységek során elsősorban a profi sportba fektetett tevékenységek miatt. ;

- A közvélemény egyre nagyobb figyelmet fordít az államháztartási kiadásokra (gondoljunk az olimpiai játékok helyszínének jelölt városokra, akik közül többen visszamondták ezt) -, és tükrözi a sport irányítási problémáit, az emberek elveszítik a bizalmukat a sportszervezetekben és az általuk kínált lehetőségekben.

Az európai, nemzeti és helyi sportszervezeteknek és -szövetségeknek, valamint a sport irányításának minden szintjén végre kellene hajtaniuk a szükséges reformokat, amint azt már számos európai sportszervezet is kijelentette a jó gyakorlatok követéséről szóló nyilatkozat aláírásával (amelyet 2016. szeptemberben mutattak be Brüsszelben és a BSDA aláírt). Málta, 2017. március). Mivel a sport szervezeteket felkérték, hogy kötelezzék el magukat a sport jó irányítási alapelveinek előmozdításában vagy végrehajtásában: integritás, átláthatóság, elszámoltathatóság, demokrácia és inkluzivitás, és mivel ez csak egy folyamat kezdete, a jelenben kell cselekedni annak érdekében, hogy a sport összeegyeztethető legyen a dinamikus világgal.

Jelenleg egész Európában erőfeszítéseket tesznek a sportágazat irányítási normáinak emelésére, különös tekintettel a demokrácia, az átláthatóság, a döntéshozatal elszámoltathatósága és az érdekelt felek képviselőitének befogadására. Miközben figyelembe veszi a sportszervezetek nagy változatosságát a különféle európai országokban, az EU célja a sportszervezés megerősítése. A megfelelő megközelítésnek, a nemzeti szintű munka hozzáadott értékének biztosítására kell törekedni, a bevált gyakorlatok összegyűjtésére és megosztására, valamint olyan gyakorlati ajánlások nyújtására, amelyek elősegítik a sport jó irányítása gyakorlatainak színvonalát.

Konkrét projekt eredmények:

- Felmérés a sport helyes irányítási gyakorlatairól és kutatási jelentés készítése az eredményekről;
- Kézikönyv az elszámoltathatóságról és az átláthatóságról a sportban;
- Interaktív platform, amely magában foglalja az önálló tanulási útvonalat, oktatási és tanulási anyagokat, eszközöket a sportellenes magatartás és a jó irányítás értékeléséhez;
- Népszerűsítő és tájékoztató események nemzeti és európai szinten a #GoodGovernanceSport tudatosságának növelése érdekében.

A konzorcium tagjai:

Bulgarian sports development association	Bulgária
Rijeka Sport's Association	Horvátország
AETOI ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Görögország
Institute of Innovative Technologies	Lengyelország
Hope for children Hungary	Magyarország
Mine Vaganti NGO	Olaszország
A.D.E.L.-Association for Development, Education and Labour	Szlovákia

Disclaimer

Ez a jelentés a BSDA által vezetett „Jó irányítási gyakorlatok a sportban” projekt egyik eredménye, amelyet az Európai Unió Erasmus + programja társfinanszíroz.

Az Európai Bizottság e kiadvány elkészítéséhez nyújtott támogatása nem jelenti a tartalom jóváhagyását, amely csak a szerzők véleményét tükrözi, és a Bizottság nem tehető felelőssé az abban szereplő információk bármilyen felhasználásáért.

A jelentéssel kapcsolatos észrevételekért vegye fel a kapcsolatot a BSDA-val: info@bulsport.bg

Készítők és kutatók researchers

Leading author: Yoanna Dochevska, Bulgaria

Stefka Djobova, PhD, Bulgaria

Ivaylo Lazarov, PhD, Bulgaria

Grigor Gutev, PhD, Bulgaria

Ivaylo Zdravkov, Bulgaria

Researchers

Bulgaria	Kalinka Gudarovska Emilia Tzanova Konstantin Zankov Delyana Martinova
Croatia	Verica Mance Sanja Varaklic
Greece	Alvanos Paraskevas Tsifti Stelina Roditou Kyriaki Evangelos Karagiannidis Rossidis Xenofon
Hungary	Lilla Nedeczky Bence Garamvölgyi László Földi
Italy	Roberto Solinas Maria Grazia Pirina
Poland	Malgorzata Brzezińska Justina Słoma Andrzej Brzeziński Agnieszka Urbaniak
Slovakia	Lenka Čurillová, PhD Maria Kohutova Lucia Svata Nikola Gurgulova

ISBN: 978-619-90776-4-1

Ebben a jelentésben felhasználtak anyagokat az összes projekt rendezvényről, nyilvános forrásokról és információkról.

© GOOD GOVERNANCE IN SPORT, BULGARIAN SPORTS DEVELOPMENT ASSOCIATION, 2018

A sokszorosítás a forrás megnevezésével engedélyezett.



**BULGARIAN SPORTS
DEVELOPMENT ASSOCIATION**



"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union